

看到今年公司举办母亲节系列活动,我想起了十二年前母亲节前夕,公司为每一名职工的母亲赠送的礼物——牡丹花刺绣工艺品。母亲知道是公司送给她的母亲节礼物,非常高兴。这是母亲收到的唯一一件礼物,以前即便是母亲的生日,我也没能给她送一件心仪的礼品。母亲并不看重儿女的回馈,需要的是陪伴。

母亲与父亲结婚五十多年,抚育了四个儿女,不管工作和生活遇到多大的困难,母亲从来没有和父亲红过脸吵过架。1999年8月父亲去世,她坚强地、慢慢地适应一个人的生活。母亲的白发一年年多了起来,原来爱说话的她,现在话也少了许多,我知道从此寂寞、孤独和她形影不离。

小脑萎缩导致母亲走路有些不稳,看到她步履蹒跚的样子,我心里有一种说不出的酸楚——母亲老了。我和弟弟不放心她一个人生活,决定轮流回家陪伴母亲。当我骑车快到家门口时,就能看到母亲坐在铁栅栏围堵的台子上,朝我回来的方向张望。一看见我,母亲立即用双手撑着大腿,吃力地站起来,来回挥着右手叫我的名字,“燕,燕,在这!”我看见母亲焦急的样子,赶紧跳下自行车推着跑过去。母亲拉着我的胳膊,慢慢地往家走。我开始意识到母亲耄耋之年的寂寞和孤独。母亲出门迎我的次数越来越多了,有时我有点事儿耽搁,回家晚一点,母亲会

追忆我的母亲

不高兴地埋怨,“怎么这么晚才回来,让我等了好长时间。”我渐渐地明白,只有陪伴才能让母亲摆脱晚年的孤独。可是每天早晨起床,吃过早饭她就开始催我上班,告诉我她一个人在家可以的。

母亲喜欢嗑瓜子,以前嗑起来快得很,瓜子从右嘴角放进牙齿一嚼,皮和仁儿就分开了,左嘴角吐出皮儿。但是小脑萎缩导致她嗑瓜子越来越不灵活,瓜子放到嘴里被吐出来。这时候母亲总是很无奈地看着我,尴尬地笑笑。我立即把桌子上的瓜

子都搂过来,把嗑出的瓜子仁递给母亲。刚开始给母亲嗑瓜子时,我嗑出一个瓜子仁,递到母亲手里,她笑着把瓜子仁放到嘴里嚼。后来我嗑瓜子的速度快,她吃的速度却越来越慢。再后来,母亲只是微笑着看我嗑瓜子,却不再吃了。我催她吃,母亲只是笑。为了让母亲在我上班时也能吃上瓜子,晚上等服侍母亲睡觉后我常常多嗑些瓜子,然后用空的玻璃瓶装起来。玻璃瓶里的瓜子仁一天天长起来,可是总不见少。我劝母亲白天没事儿时自己记得吃点儿。多吃坚果对身体好,对

会陪她一起学习,他看到公司发放的《学习资料汇编①》,先是被每个故事中的漫画所吸引,然后就开始尝试着阅读,有不认识的字我就给他注上拼音,虽然读得磕磕绊绊,但贵在坚持。

每天的亲子阅读,是在知识的海洋里快乐地遨游,在收获知识的同时,也增进了我们的感情,两厂的职工图书馆也成了我与儿子周末的不二选择。孩子的成长需要陪伴,我愿陪你在快乐中一起进步、共同成长。(高兴)

快乐的亲子阅读

学习永无止境,人的一生就是不断学习的过程。从呀呀学语到步入学堂,从走出校门到进入社会,走上人生的大舞台,是一个又一个学习知识、积累经验、展示自我的过程。在学习上不能存有侥幸心理,因为你所付出的每一滴汗水,与你所收获的知识是成正比的。

转眼间我来公司已经十年了,从初出茅庐的毛

头小伙,变成了撑起三口之家的顶梁柱。随着时间不断推移,见证着人生一变的转变,唯一不变的是坚持学习的习惯。这离不开公司多年以来对我的教导。公司领导重视每名职工的思想教育和文化修养。为职工发放了学习资料汇编系列书籍,要求大家每天坚持学习。在两厂建立了职工图书馆,为大家营造了良好的学习

环境,丰富了我们的业余文化生活。

我的学习习惯影响到了我的儿子——高胜炎,他今年7岁半,小学二年级。为了提高他的阅读地,增加词汇量,提升思维能力,我每天晚饭后抽出半个小时作为他的阅读时间,读一篇哲理故事,写出文章中的好词佳句与阅读体会,在一点一滴中培养他对阅读的兴趣。期间我

健康是一宝

这几天忽然想起妈妈问我的一个值得深究的问题:人的上半场拼的是上升空间,那么下半场拼的是什么?我沉思后回答是健康。因为这两个月我频

繁出现在医院,所以我认为健康很重要。三月初爷爷检查出了胃癌,三月中旬奶奶检查出了帕金森病,操劳了大半辈子的我,最后还是抵不过病痛

的折磨。

人们年轻的时候充满了活力,仿佛拥有无限能量,对任何事情都抱有积极进取的心。在人生的前半场,很多人不注重身心

逐梦路上

与公司管乐团相识,缘于“河北衡水,周窝音乐节”的一场比赛。可能长时间参与各种演出,对河北音乐圈的队伍比较了解,我很自信地认为大奖舍我其谁,肯定属于我所在的队伍——交公司管乐团。

谁知比赛当天我就被当头泼了一盆冷水,供水排水公司管乐团各声部默契配合,音乐层次分明,对乐曲的驾驭能力是我所

在的乐团远远不及的。后来的行进表演更是让我刮目相看,第一次知道管乐还可以这样演奏,而且演奏得如此潇洒。

机缘巧合,几年之后,我有幸成为供水排水公司管乐团的一员,虽然有衡水那次的教训,我还是很自信地认为,作为一个专业的演奏员,应该很容易适应管乐团的生活。让我没想到的是第一次行进训练就在众目睽睽之下遭受了打击:刘晓峰,你一个专业的连最基本的节奏都走不稳吗?崔建平,樊永永带他下去单练!

多年的傲气被一声大喊击得粉碎,不过,从不服输的那股劲头再次被激发出来,业余的都能做好,我

比他们还多了专业的优势,我为什么不行?从不服输的我必须走好给你看!功夫不负有心人,我虚心求教,努力吸取好的经验,终于迈进了行进管乐的门槛。

2015年底出访德国前,领导找到我,要求我用唢呐和乐团合奏《金蛇狂舞》,心中很是忐忑,唢呐和西洋管乐配合,对音高、音准和音色要求极高,万一吹不好,丢人可就丢到国外了。

不过团领导好像心里很有底的样子,说:“没问题,我相信你一定可以的。”事已至此,多说什么也没用,玩命练吧!查封了十多年的唢呐又拿了出来,找口型、找音高、找音色,还有

乐曲的处理……

德国的演出一场接着一场,每次都有新的感悟,林自强总经理和乐团的领导及同事也会根据每次的演出情况指出我的不足,给出中肯的建议。在他们的帮助下,我发挥得越来越好,也越来越自信满满,看到国外同行和观众竖起的大拇指与肯定的表情,我的演出越发挥自如。

追逐梦想的道路是艰辛的,也是充实而富有色彩的,让我受益匪浅,明白了很多人生哲理:人外有人,天外有天,你永远不是最好的;认定的事,努力做下去,终会成功;个人的能力再强,也需要施展的平台;一个好汉三个帮,团队的力量是无穷的;尽管做不到尽善尽美,但一定要做到无愧于心。

(刘晓峰)



成语纠错

下列成语中有错别字,您能把它“揪”出来吗?

针砭时弊 积重难反 悔人不倦 痴心妄想
水泄不通 有恃无恐 令人听闻 积思广益
贻笑大方 瑕不掩丑 奴颜卑膝 挺而走险
销声匿迹 原形毕露 恭若寒蝉 漫不经心
轻歌曼舞 明辨是非 廖廖无几 屈指可数

(答案见本版)

大雁怎么吃?



哲理故事

兄弟俩打猎,一只大雁飞过来。“我把它射下来煮着吃。”哥哥拉开弓瞄准大雁。“鹅是煮着好吃,但大雁还是烤着吃更香。”弟弟说。

哲理故事

“烤的好吃!”

两人争论不休,就找大师

去评理。

大师告诉他们:把大雁分成两半,一半煮,一半烤。兄弟俩觉得有道理,就回去找那只大雁。但大雁早就飞得没有踪影了。

做事要分清轻重缓急,不要在无关紧要的事情上争论不休,浪费时间。发扬民主的确重要,但无休止、无原则的民主就会贻误战机。

火眼金睛答案:

针砭时弊 积重难返 悔人不倦 痴心妄想
水泄不通 有恃无恐 令人听闻 积思广益
贻笑大方 瑕不掩瑜 奴颜卑膝 挺而走险
销声匿迹 原形毕露 恭若寒蝉 漫不经心
轻歌曼舞 明辨是非 廖廖无几 屈指可数

共产主义远大理想就在身边

企业核心价值观



Yuan quan

2019年6月10日
第十七期
总第444期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqgqs.com 准印证号:冀L1100242 内部资料 免费交流

源泉

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善
——社会主义核心价值观

爱科学 爱劳动 学好汉字 振兴中华 公司举办庆祝儿童节主题学习教育活动



抓制度抓管理抓落实 成就“最干净的门”

刘新喜

公司主楼的大门,是全公司最干净的门。这里是公司人流量最大的地方,但这里的门纤尘不染,上面没有一个手印,没有一处污点。

它到底有多干净,我们天天往来穿梭,身处其中而不觉。曾有兄弟水司到公司参观,看到公司的卫生状况深表赞叹。当打开机动车的引擎盖,他们看到每辆干干净净的发动机时,分明流露出震惊的神情。

兄弟水司的领导在谈到一个单位的卫生状况时深有感慨。大家都明白,环境卫生代表着单位的整体

形象,是管理水平的缩影,但同时都认为卫生是最难管理的一个方面,一抓就见效,一松就垮掉。

为什么公司的门净若无物?为什么公司车辆的车况让人惊艳?原因很简单:有人管理、有人检查、有人考核就能做到。机运处每天由专人负责大门的清洁,专人检查考核;始终如一地坚持开展“车场日”,已经成为公司大院的一道风景。注重抓制度、抓管理、抓落实、抓考核,以强大的执行力保证了此项工作长期开展不走样。

不管是“门”还是“车”,要想保持经常性的整洁和卫生,最简单,也最难。说其简单,清扫,一擦就干净。说其难,坚持下去最难。

我们的环境卫生让人感叹,连呼做不到。但对于我们来说,并没有多么

难,这是因为我们的刚性坚持,使遵规守纪成为每个职工的自觉行动。成为习惯,做起来也就成了自然。在许多单位,开会时手机静音、办公区域禁烟、上下班打卡,都是非常难坚持的事情,而我们做到了。刚性制度铁腕执行,并长期坚持毫不放松,最终体现为执行力。

任何事情,只要有人抓、有人管、严格执行、严肃考核,就一定能够出实效。再难搞的卫生,一次突击也能打扫干净。再平常的地方,经年累月无人问津也会灰尘遍地、蛛网满屋。“扫帚不到,灰尘照例不会自己跑掉。”门天天擦,卫生天天搞,事情非常小,一旦坚持下来,在别人看来就是奇迹。

一屋不扫何以扫天下。对自己严一点,严一点,长期坚持下去,必然会取得良好的业绩。公司创

业之初,在各方面条件极其艰苦的条件下,把做好环境卫生工作作为内提素质、外塑形象的重要抓手,常抓不懈,时至今日,取得了显著的效果。当初,林自强总经理在某部队看到从内到外干净整洁的军车,便要求时任车队队长的春光,我们也不要做到这个样子,并坚信我们一定能做到。实践证明,我们做到了,并且坚持下来了,使之成为促进各项工作开展的强大推动力。

每个部门、单位,都有自己的负责的一扇“门”。怎样把这扇“门”打扫得干干净净并始终保持下去,有没有责任人,有没有进入状态。这就要求每一个管理人员切实地负起责任来,紧紧围绕公司中心工作,管好自己的人,做好自己的事,不推脱,不找任何理由。如果公司各级管理人员都能像机运处一样,擦出“最干净的门”,尽责担当,真正提质增效,就能推动公司始终沿着正确的轨道稳步前进。

严格管理和协调配合并不冲突。管理人员既要铁面无私,刚正不阿,又要寻求部门与部门之间、部门人员之间的交流、沟通

为庆祝“六一”国际儿童节,公司工会与党群工作部共同组织开展儿童节系列活动。6月1日,21名职工携其子女,由工会主席王卿带队,赴河南安阳中国文字博物馆,开展以“爱科学,爱劳动,学好汉字,振兴中华”为主题的学习教育活动,公司副总经理周明、麻春学参加。

儿童节那天,一阵细雨滋润了初夏的清晨,同时也唤醒了21名对中国文化、历史求知心切的孩子,他们在父母的陪同下早早地来到公司集合,6点准时向中国文字博物馆进发。

据悉,本次活动是2017年以来,公司第二次组织职工子女前往中国文字博物馆参观学习,有了上次活动的基础,该博物馆特别邀请公司职工的子女与安阳县伦掌镇焦家坟村的十几名留守儿童进行了交流互动活动。抵达博物馆后,双方孩子们首先

进行了自我介绍、互赠祝福贺卡。在互相认识之后,甲骨学堂的老师们为孩子们带来了一节研学特色课程《舞动的汉字》,课程将文字的起源、汉字的演变、互动体验融为一体,寓教于乐。孩子们回答问题非常积极,课堂气氛十分活跃,课堂上孩子们还拿起刷子亲身体验了历史悠久的雕版印刷工艺。中国文字博物馆专门为孩子们送上节日礼物“甲骨绘本”《狐假虎威》。

研学课程结束后,文字博物馆志愿者和细心周到的讲解员,参加了活动的小朋友领略了中国文字文化博大精深的同时,与安阳县伦掌镇焦家坟村的留守儿童结下了深厚的友谊,每个小朋友心中都种下了一颗梦想的种子。(文/王健 图/伍广丽)

本版责任编辑:刘彦芳



天工水韵

公司参加省城镇供排水协会会议

5月22日,公司总经理林自强带领相关单位和处室负责人参加了河北省城镇供排水协会第二届会员代表大会暨二届一次理事

支情况报告。协会供水专业委员会、排水专业委员会分别通报2019年工作

了安排并提出具体要求,邀请行业专家介绍智慧水务发展现状、智慧水务技

(刘玉梅)

公司组织开展急救培训

5月28日下午,公司邀请市第一医院急诊科李崇耀医生在工程总公司一分

进行CPR的操作和讲解。随后职工逐一进行了急救预演,尽管大家的急救动

院前急救中,心肺复苏是十分重要的一项,有“黄金四分钟”的说法,如果伤者超过四分钟没有进行心肺复苏,将有不可逆转

(朱小江)

污水处理厂诵读生态文明三字经

为迎接六五环境日的到来,市生态环境局开展经典诵读活动,面向学校、企业等群体征集《生态文明三字经》诵读视频。污水

厂长薛飞和工会主席王卿十分重视,积极组织协调。污水处理厂技术科根据活

5月29日,公司制作的视频作为优秀作品在“生态石家庄”微信公众号进行展播,与广大市民共

(赵敏)

三井中心销售多措并举保障配水

随着气温不断升高,供水量逐渐增大,加上气候多变等原因,为玄武水配

析、应急知识等内容为重点,全方位多角度地使职工牢固树立“安全工作无小事”的思想意识。第二,按照安全管理规定,加强隐患排查,提高职工防范

情况和各配送线路路况,保证送水及时。第三,做好应急预案,加强信息沟通。要求各储水点及时反馈当日订单及存水余量,增加送水频次,努力缩短桶装水

(李金刚)

★5月23日,我国在高速磁悬浮技术领域实现重大突破,时速600公里试验样车下线。

★5月24日,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平对张富清同志先进事迹作出重要指示强调:要积极弘扬奉献精神,凝聚起万众一心奋斗新时代的强大力量。

★5月26日,第十六届苏迪曼杯羽毛球团体赛收官,中国队先平对张富清同志先进事迹作出重要指示强调:要积极弘扬奉献精神,凝聚起万众一心奋斗新时代的强大力量。



★5月27日,中国远洋综合科考船“科学号”正式展开对马里亚纳海沟南侧系列海山的精细调查,主要利用“发现”号遥控无人潜水器等设备探秘生物多样性

★5月28日,国家发改委有关负责人回应稀土产业发展相关问题,用中国稀土制造产品遏制中国,中国人民会很不高兴。

(王燕/辑)

动态

供水厂食堂改造工程按部就班

供水厂食堂二楼改造工程主要施工内容:房顶防水、女儿墙拆除、整体结构、楼梯、外装、内室装修等。主体为重钢骨架,墙体采用新型建筑材料——钢塑结构复合板材。此板材由C型钢做骨架,聚苯乙烯颗粒填充热塑压轧而成,具有经济、环保、保温、抗震、防火、耐腐蚀、施工工期短等优点。这是公司在新型材料上的一次大胆尝试。

在施工前,工程管理处会同相关部门多次到现场商讨具体改造方案,在进场前确定了施工方案和技术、安全交底,保证工程顺利开展。在施工中,按照本部门的《工作流程》《工程管理细则》,及时与相关部门进行沟通协调,对工程质量、进度、安全全过程监管。

两个楼梯,内楼梯为钢骨架外包木结构,外楼梯为钢梯。同时,整个食堂改为水源热泵中央空调系统。二楼餐厅配备电视、音响等,改建后的食堂一楼为厨房及自助打饭区域,二楼就餐区域为通长大餐厅,面积529平方米,宽敞明亮,一次可容纳300人用餐,极大改善了职工的就餐环境。计划6月份投入使用。

(贾胜利)

自备井封填工作进展顺利

根据上级部门的工作部署,高新区计划在6月底前封填多个小区的自备井,转接市政供水。水务监察大队安排人员配合上级部门对全区范围内有自备井的小区开展走访工作,查找、复核井位,以防发生私藏情况。截至5月中下

旬,已完成5家单位10眼自备井的封填工作。在接户、改造施工过程中,部分施工涉及小区内部改造,各类管线较为复杂,且没有图纸信息,致使工作效率降低。为此,水务监察大队派出专业人员使用管线定位仪,采用多

种方法对线缆、管道等设施进行定位,标明各类管线位置、标高等情况,确保施工安全,提高工作效率。在测量管线的同时,对部分小区供水内网绘制图纸,为今后的工作打下了基础。

(张立志)

远程传输设备安装有条不紊

为了能够迅速、直观地了解区内各企业的排污情况,确保污水处理厂的进水达标,减轻该厂的处理成本,继去年为以岭药业、运诚制药、爱尔海泰等11家企业加装远程传输设备后,近期,污水监控人员对有在线监测设备的企业进行走访,协商安装远程设备事宜。在走访长城

医院、东方药业等企业了解排污情况,不失时机洽谈安装远传设备的事情。目前,已与菲尼斯生物技术有限公司达成安装意向。此外,污水监控人员近期对天山科技园、智同药谷、方亿科技园等产业园内的企业,分门别类进行走访,切实掌握园区内

企业的数量和种类,哪些是污染小的企业,哪些是重点排污企业,做到心中有数,并记录在册。今后,污水监控将根据实际情况不断转变工作思路,从外围取样转入企业内部深入了解污水排放情况,从源头上监控企业,使其出水水质不超标排放,降低该厂运营负担。

(刘志尧)

机关党支部党员参加社区活动

6月5日,机关党支部部分党员参加了东海家园社区党支部组织的党员志愿服务

有包粽子的,忙得不亦乐乎。养护院食堂的师傅目睹我们忙碌的身影,纷纷竖起了大拇指,想到这里的老人将吃上我们包的粽子,自己心里也有一种说不出的幸福感。

中国老龄化已经成为社会的一个现实,关爱老人,给予老人更多的爱,是我们年轻一代的社会责任。构建和谐社区,迫切需要我们尊老敬老,“老吾老以及人之老”,作为一名共产党员,我们更应该发挥先锋模范作用,承担更多的社会责任。

(伍广丽)



根据高新区管委会《高新区江水转换社区内网改造工作实施方案》,全区市政供水受水区范围内的居民小区纳入市政用水,并将原有自备井全部封填。公司领导高度重视,迅速安排部署。营业处接到任务后,在相关部门和单位的积极配合下,组织前期摸排、入户走访、政策宣传等工作。5月21日,紫苑小区首个完成江水转换、用户水费收缴工作,为我区封填自备井及江水转换工作奠定了基

近日,工程总公司一分公司调集精干力量,兵分三路分别对北庄、郝家营、绿朗小区、大西帐、小西帐进行江水置换工程。目前被截路面已通车,主管道均已铺设完毕,下一工序正在紧张有序进行中。

为丰富植物品种,园林处利用闲置空地改

建花卉大棚的工作已经投入建设。花卉大棚占地面积480平方米,高4.5米,整体为钢架结构,每根主拱架间隔1米并有加固层。

为积极配合公司各部门做好防汛准备工作,5月21日,物资设备处召开专题会议布置防汛物资相关事宜。要求接到防汛计划单后切实负起责任,业务员抓紧时间购买,库管员第一时间办好出入库手续,及时通知相关部门或单位领取,确保第一时间把防汛物资配置到位。

吴麟)

(郝建平)

(李建玲)

(李建玲)

(吴麟)

企业价值观念 企业兴旺发达 个人心情舒畅 家庭幸福美满

源泉 2019年6月10日

言论

从勒索病毒爆发看网络行为管控的必要性



5月29日下午,信息中心参加了深信服公司举办的“智安全百城行”勒索病毒狙击战精英研讨会。会议以国家计算机网络应急技术处理协调中心河北分中心的刘纪伟工程师讲解《2018年河北省互联网网络安全报告》为开场,介绍了2018年河北省的网络安全情况,其中网络安全事件

1239起,较2017年上升20.4%,事件涉及我省各级政府和企事业单位等重要信息系统等,而石家庄市和保定市的网络安全事件比其他城市均要高出许多。这些数据告诉我们,网络安全事件会随着互联网不断进步而增多,如何在今后面对这些复杂的网络安全事件,是我们IT工作者需要正视的

问题,网络安全事件中危害较大的就是现在盛行于网络的勒索病毒。勒索病毒,就是黑客用技术手段将用户数据或系统锁定,索取比特币赎金的武器。因为对企事业单位各种数据造成的损失十分巨大,勒索病毒一出现就会快速地在网络上传播。这种病毒主要是通过系统漏洞、邮件附件和网络劫持进行传播,利用各种加密算法对文件进行加密锁定,必须向黑客索取到密钥才有可能解密,受害者需要支付数额不等的赎金后才予以解密。该病毒性质恶劣、危害极大,变种类型非常快,对常规的杀毒软件都具有免疫性,一旦感染将给企事业单位

带来很大损失。针对这一病毒,深信服公司在会议上由其公司的病毒攻防专家进行了细致的分析和讲解,将常见的勒索病毒形式、如何防护,还与公司严格管控上网行为息息相关,公司自2006年开始,上线了上网行为管理服务器,并根据工作权限划分了7级的访问网络权限,细致的外网访问权限将公司的上网行为进行了有效管控,通过浏览网页感染病毒的主机基本上绝迹。以2018年的勒索病毒为例,信息中心在该病毒爆发第一时间,立即采取应急措施,将相应的防火墙设备进行了升级和策略优化,对上网行为管理设备上的外网访

问权限进行了细致梳理,封堵了可能受到攻击的外网端口,并在公司内部重申网络管理规定等措施。通过这一系列的防御手段,公司至今未发现一例勒索病毒中毒事件。这不仅是因为公司采用了先进的网络安全设备,更重要的是公司全体职工将网络规范制度刻在了心中,严格遵守公司的规章制度。

此次会议让我们更加清醒地认识到网络安全的重要性,信息中心将按照《信息安全等级保护制度2.0》的规范要求,将公司的网络安全、信息安全打造成铜墙铁壁,保证公司网络安全可靠运行。

(王晓菁)

履职尽责担当 确保施工质量

正定江水直供工程项目是公司2019年承揽的一项重点工程,由工程总公司二分公司负责施工,于3月底进场施工。工程管理处负责该项目施工期的管理,对二分公司的落实情况实行“一天一检查”“一天一汇报”“一天一总结”监督检查,并负责协调解决相关事宜。作为重点项目,保证施工安全,确保工程质量并按期完成是职责所在,通过此次工程,我有以下几点感受:

一、树立公司“铁军”形象 工程开工前,在一次甲方召开的进度协调会上,记得有两句话:一说高新区供水排水公司,那是能打硬仗的铁军;二说本次工程要求工期紧,必须在规定的时间内完成。简短的话语对我们既做出了好评,又提出了要求。作为施工主管,服务于业主,满足业主的合理需求是我

们应尽的职责,当即立下“军令状”,在不影响高新区用水的前提下,45天内完成全部工程量。在大家的共同努力下,按期保质保量完成了工程任务,得到了业主的一致好评。当时我就想,正是因为我们公司严明的纪律,具备敢打胜仗的决心,才能在业界树立了良好的企业形象。了解公司的人都对我们有着很好的评价,所以这项工程必须做好,时刻维护公司形象,项目开工之前做好计划,施工中针对计划认真落实,保证工程顺利完成。

二、合理安排施工进度 管道施工说起来简单,无非就是开槽、安装管道、回填、井室砌筑、打压、几道工序就可以完成。但是受到外地施工环境以及隐蔽环境的影响,对工程开展有很大的制约性,不采取措施就会导致进度上不去,工作内容也会增加,更不能盲干,以免影响其他施工单位而导致费用增加。在不可能把二分公司的人员全部抽调过来的情况下,以现有的人力物力开展工作,合理安排施工进度显得尤为重要。

一开始,我们采用常规的施工方法,开槽和安装管道同时进行,占用人员多,机械一边开槽一边做管,沟槽没开好,进度不理想,并且其他准备工作已经人员不足,针对问题及时调整施工方案,改为开槽一组,管道安装一组,回填一组。开槽的人员只管开槽,沟槽没开好之前管道安装一组可以进行其他工序。开槽慢,做管快,利用这个时间差,我们可以做其他工作,比如为管道安装组装闸阀,为拉管施工进行管道防腐。当天做完的管道晚上通宵回填,节省了环保盖所占用的

人力。三、干一行专一行,责任担当 当公司交给我们一项工作时,自己应该时时刻刻认真琢磨,如何把工作做好,怎样把工作顺利进行下去,制订的方案不可能百分之百是合理的,要根据事情的变化做出及时调整,这就需要我们负责任、有担当,主动去检查问题,发现问题并解决问题,不能等着上级领导发现问题。同时还要有紧迫感,时间就是金钱,工期延后一天,就会造成成本费用的增加,工程价值的高低是由资金的周转速度决定的。人是资金的创造者,所以加快人的周转才能有更多的盈利,合理安排,分工合作才能利益最大化,拖拖拉拉的工作作风只会事倍功半。所以我们必须勇于担当,认真做好自己的本职工作。

(葛志鹏)

从“要我学”到“我要学”

近期,水质处在整理CNAS项目资料过程中,发生了一个小小的变化。之前,是一个负责人宣读标准,其他人以听为主。经过一段时间的试行,大家觉得虽然有效果但是对于知识的掌握依然达不到预期目的。水质处处长辛超英经过仔细思考,觉得这种方式给职工的感觉是“要我学”学习,缺乏主动学习的态度。仔细思考后,她决定改变大家的思想,从“要我学”转变为“我要学”

辛超英重新制订了学习方式:要求各项项目的参与者根据自己的思路和实际情况整理出该项目所涉及的知识,再将大家的资料汇总出一份相对完整的作业指导书;然后让其他人按照整理出来的资料一步一步进行实际操作,发现问题及时进行修改。通过这种方式,大家整理资料时发挥出了极大的主观能动性,把资料整理得非常全面;从取样容器的选择、洗涤;样品的运输与保存;采用的检测方法 & 该方法使用的仪器与药剂;检测结

果的数据处理、质量控制;废弃样品的处理、仪器的维护与保养等。按照部门领导的要求,所有资料都必须能溯源。在这个过程中,大家的学习态度转变了,由被动接受知识转变为主动学习知识,效果非常明显。

在整理资料的过程中,为了使该资料涉及的内容更准确、更权威,每位同事都花费了大量的时间与精力,查阅了很多资料;除了常用的生活饮用水标准检验方法(GB/T5750-2006),还包

括城建部2018年12月1日开始实施的生态环境部颁布的各种标准以及《化验员实用手册》等。通过仔仔细细读这些资料,大家对标准的理解以及该项目涉及到的方方面面都有了一个质的飞跃。

近期,水质处将主要采用这种方法学习各种专业技术知识,并不断探讨与完善,融入到公司全员学习的大环境中来,为公司的发展贡献自己的微薄之力。

(王静)



安全让生命无悔

人的生命只有一次,珍惜生命,爱护生命,是对自己负责,也是对家人负责,对身边的人负责。安全无小事,不要忽视每一个细节,生命是脆弱的,经不起我们一次又一次的“重复实验”,我们每一次的侥幸心理可能会给自己多一份伤害。

手机已经成为了人们生活中最为便捷的通讯工具,成为我们无可替代的“好朋友”。为了使大家的手机更便捷,很多厂家提供便携式的充电器和使用充电器,但是,有些人不正确使用充电器和移动电源,给家人和朋友带来很多危险。有些人晚上睡觉时给手机充电,引起手机爆炸,轻者把人烧伤,重者引发火灾使身边的人和邻居都受到伤害。

其实,无论工作还是生活,做任何事情之前,多想想,多看看,很多悲剧就可以避免。记得之前去亲戚家做客,每一部电梯的显眼位置都有一个提示牌,上面画着钥匙、水、电的图形符号,就是提醒业主在出门之前要检查水电的开关是否关好,家门是否锁好等。一个小小的提示牌,就能给业主以最好的警示,提高了业主的安全意识。

安全无小事,通过不断学习,提高自身的安全意识,也给身边的家人和朋友多灌输安全思想。我们的生命只有一次,经不起太多的考验,后悔解决不了任何问题,人生无悔,珍爱生命。

(王亦丹)

充分调动职工积极性

通过学习公司发布的《学习资料汇编①》中的哲理故事,让我受益匪浅,感受颇深,每篇小故事都折射出许多大道理,使我对“如何调动职工的积极性”有了更深入的理解,结合实际工作,我谈谈几点心得体会:

随着我们企业不断发展,要想增强核心竞争力,最关键的工作就是管理,管理的核心是管人,管人的重点是调动职工的工作积极性。如何调动职工的工作积极性,是我们需要重点考虑的问题,更是所有企业所面临的难题,要想充分调动职工的积极性,重在激发职工内在的工作动机,我认为这才是职工积极性的根源所在,这也是我们每一位管理者所追求的。同时,也是企业能否实现其价值目标的决定因素。

公司领导多次在会议中指出,要想做好管理工作,中层管理人员首先要转变工作作风,时刻树立危机意识、淘汰意识,从自身做起、从本职工作

做起,每位中层管理人员都要深入一线,了解一线职工日常的工作状态和他们的真实想法。比如:以前公司组织的写实工作,通过每天“一对一跟踪式”的工作方式,去了解他们的实际工作量和工作方法,以及在工作中存在的问题等等,这样我们才能把汇总的问题反映给相关领导,才能为一线职工解决更多的实际问题。

另外,要想调动职工的工作积极性,我认为需要职工参与管理,公司设立的群众监督平台,就是为了让职工把在实际工作中发现的问题反映出来,便于领导在第一时间发现问题,解决问题。通过职工参与管理的过程,提高职工的积极性、工作效率,不断提升公司管理水平。我觉得让职工参与管理,还是一个发挥职工主人翁意识,从而更好地保护职工的合法权益,调动职工的工作积极性。

职工的积极性在于

读了公司下发的《学习资料汇编①》中的小故事,深受启发,也有很多感慨,我觉得《没有“常识”的冠军》一文很有意思。

故事中阐述了澳大利亚人克利夫·杨在61岁时,参加了从悉尼到墨尔本市的长跑,赛程约有600千米。期间他穿着一双高筒套鞋,拖着滑稽小步,不禁让人们以为他是在开玩笑。然而最终克利夫·杨以领先亚军一天半的优势赢得了比赛,成为轰动一时的新闻人物。后来知道其中的奥秘是他没有按照常理行事,即:在这种超长距离的长跑中,世界级的运动员以及教练都是按照一项惯例:必须每跑18小时,睡6小时的节奏,才能最有效地运用体力来完成赛事。而克利夫是来自澳洲内陆地区,赛前不知道在赛程中间还要“睡觉”,更不知晓还有“常

识”可以遵循,所以就马不停蹄,异军突起,赢得了最后的胜利。诚然,克利夫不知晓其中“常识”的一面不足取,但我们在很多事情上都是按常理办事,总觉得按照“常识”办事就不会出错,要是出错,那也是“常识”错了,而不是我错了。殊不知,任何事物都是沿着“常识”的轨迹演化,在不断发展的过程中会发生变化,这变化相较于“常识”是有冲突的。而对待冲突的不在乎、无所谓,必会对此产生漠视,漠视可能导致隐患,并形成习惯,逐步把习惯养成自然。这种被漠视的习惯必将酿成不良后果。

就拿一件小事而言,前些日子供水厂的在线仪表,出现采样管喷出大量空气的情况,致使在线仪表失准而停用,究其原因



心香一瓣 (刘俞芊)

影响团队绩效。不少人对办公室里的“冷暴力”倍受压力,难以负荷就会选择辞职离开,对公司来说,显然也是造成人才流失的重要原因。

5. 最无力无能的表现——自卑

因为担心在团队得罪人,又担心做错事被领导批,所以做起事来总是畏畏缩缩,什么重任都不敢承担。这样的人其实也不会受欢迎,在团队协作中,大家更喜欢与自信、有担当的人合作。而对于老板来说,你的自卑在他看来很可能就是能力不足,往后必定难受重用。

6. 最禁锢自身发展——妒忌

凭什么这机会又给他了?他都主管了,还想怎么样啊?在这个只以成功论英雄的社会里,工作中的竞争常常变成了妒忌。别人的进步和优势让自己脸上无光,立马心生恨意。竞争中必有强弱之分,但想要自己的综合竞争力变强,就要从自身修炼开始,一味的嫉妒别人的进步和优势,反而不会受到青睐。

3. 最耐不住寂寞——浮躁

怕左右摇摆的人,也怕急于求成的人。能够够浮躁,每个人都急于得到一个“成功”,想要一夜暴富。在办公室里这种急于邀功,做事不踏实的人很容易破坏团队的协作和平衡,也容易带动其他人与他一样“急行军”,而少了脚踏实地的积累。不管是处于哪个发展阶段的企业,此类人肯定都不会受到青睐。

4. 最易演变成办公室冷暴力——冷淡

团队人际关系冷淡对团队建设有很大的负面影响。表现为工作协作中有意不配合,疏远同事,甚至有意见给同事设置障碍等。冷淡的问题不及时处理就会演变成团队“冷暴力”,导致整个团队人际关系恶化,人心背离,缺乏战斗力,极大地

就毫无意义了。其实这些物质上的东西从职业生涯发展的角度来看,都属于于外生涯范畴,盲目攀比只会让人忘了重视内生涯的提升和修炼,容易滋生浮躁情绪。

8. 最易影响团队人际和谐——多疑

“最近老板没吩咐什么任务给我,是不是我做错了什么?”“今天小李拿我开玩笑,是不是上次工作的失误配合不好,所以才故意整我?”……同事之间,上下属之间缺乏信任,总怀疑对方的行为举止另有目的。职场女性因心思细腻、对感情和周围人际变化比较敏感,更容易患上“疑心病”。其实“疑心病”的根源在于工作压力,个人注意调节工作节奏,做到张弛有度,避免猜疑变成偏执妄想影响了团队的和谐和合作。

面对高压的工作、堆积如山的事务、千丝万缕的人际关系,竞争激烈的商业竞技场,职场人在工作着的每一分钟里都如同在战斗。如发现自己陷在“负能量”里长时间拔不出来,很有必要重新检视你的职业定位,分析得失和利弊,对个人职业规划进行微调,让计划跟上发展的步伐,才能让自己游刃有余。如果是发现自己根本不喜欢这份工作,那么就很有必要重新进行职业定位,重新梳理你的核心竞争力,找到新方向后继续前进。

面说考核这道门锁可以不断完善工作要求,是检验职工工作能力、衡量、比较较工作业绩的有效途径。

公司开展精细化管理考核已经成为公司各部

门、各单位的常态化工作。它是推动公司向各部门、各单位工作向科学化、标准化迈进,实现公司管理水平提升的重要举措。通过精细化管理考核,职工明确了自己的工作职责和工作任务,可以有计划、有落实、准确地完成工作目标,既减少工作时间也提高了工作效率,从而加强了部门执行力,促进了企业发展。

所以说考核这道门锁可以不断完善工作要求,是检验职工工作能力、衡量、比较较工作业绩的有效途径。

公司开展精细化管理考核已经成为公司各部

门、各单位的常态化工作。它是推动公司向各部门、各单位工作向科学化、标准化迈进,实现公司管理水平提升的重要举措。通过精细化管理考核,职工明确了自己的工作职责和工作任务,可以有计划、有落实、准确地完成工作目标,既减少工作时间也提高了工作效率,从而加强了部门执行力,促进了企业发展。

所以说考核这道门锁可以不断完善工作要求,是检验职工工作能力、衡量、比较较工作业绩的有效途径。

公司开展精细化管理考核已经成为公司各部

门、各单位的常态化工作。它是推动公司向各部门、各单位工作向科学化、标准化迈进,实现公司管理水平提升的重要举措。通过精细化管理考核,职工明确了自己的工作职责和工作任务,可以有计划、有落实、准确地完成工作目标,既减少工作时间也提高了工作效率,从而加强了部门执行力,促进了企业发展。

所以说考核这道门锁可以不断完善工作要求,是检验职工工作能力、衡量、比较较工作业绩的有效途径。

铸好企业生存的锅 捏好自己吃饭的碗

企业创业观

编者按:美国妄图以贸易战击垮我们,但贸易施压事件一经发酵,不仅没能击垮我们,反而使当代年轻人更加团结。经此一役,使我国大众对美国当局及美国多年来建立的维和形象有了新的认识,美国终于在维和外衣下露出了獠牙,霸权主义彰显无疑,我国人民,尤其是中国青年也在此次事件后坚定了独立自主的信心。

感谢美国让中国青年更团结

这不是反话,真的,感谢美国一些政客让中国青年更团结。

这几天,看到我们的年轻人面对中美贸易摩擦表现出的团结,对霸权行径的愤慨,对民族企业的呵护,对自主创新的反思,对民族利益的捍卫,对国家立场的坚守,对自身责任的清醒认知,很是感动。他们没有因为贸易摩擦而排外,而是更爱自己的国家;他们没有失去理性和冷静,而是更加坚定了独立自主的信心。这一代萌可乐长大的年轻人,平常可能追美剧,热爱自由和个性,有时也会愤世嫉俗,对现实有各种不满和吐槽,可当有人想在贸易上霸凌自己的国家,损害国

家的利益,这些年轻人绝不含糊,那种团结精神会凝聚成一种强大的力量。美国一些政客挑起经贸摩擦,想到什么效果呢?让中国人“怕”;美国这么强势和强硬,极限施压,步步紧逼,咱被人家卡着脖子,那我们就多让几步吧?让中国人“斗”;互相埋怨,你看协议谈崩了,企业受损了,消费者被连累了,出国受阻了,都怪你。让中国人“乱”;与世界最强大的国家发生贸易冲突,后果很严重?美国某些政客的算盘真是打错了,他们低估了中国捍卫核心利益的决心,低估了中国对霸权施压的心理承受力,更低估了中国人的爱国心,他们也不读读中国历史,

中国人什么时候被吓住过?外力施压越大,中国人越团结。

可以注意到一个现象,这段时间,年轻人在社交媒体上表现出了惊人的团结一致。任正非的访谈报道出来后,年轻人以刷屏的方式表达对民族企业的支持;美国使出“断供”阴招后,人们也以刷屏的方式表达鄙视。还记得“新闻联播”那篇关于“谈,大门敞开;打,奉陪到底”的国际锐评发表后,在朋友圈的转发是何等壮观。这几天,网络上过去常见的争议和口水都多少了,为“华裔教授实验室突遭关闭”愤怒,为“断供华为”的辟谣转发,自信地说“被盯上的都证明是有实力的”,

调侃说“美国发起了一场与深圳市南山区粤海街道办社区之间的贸易战”。

除了施压带来的团结,还带来了另外一层团结:中国,批判霸权的态度空前一致。美国此次一向“逢美必赞”“言必称美”“以美贬中”的网民开始厌恶美国,在心理上与美国渐行渐远。过去,美国在中国舆论场是一个容易引发撕裂的话题,对

美国截然不同的极端评价常常引发纷争,“挺美派”习惯美化美国的一切,美化他们的价值和故事,美化他们的“普世善举”,把美国当成中国和世界的“救世主”。感谢美国某些政客在这一次贸易战中完全无视国际规则的霸道行径,撕下了掩盖现实主义利益的面纱,让世界看到一个真实的美国。

对于那些“逢美必赞”派,看法什么改变不了他们的说法,永远都无法叫醒一个装睡的人,但这一次,美国某些政客用实际行动打破了那些对美国理想化的塑造,打破了很多幻想,起到了苦口婆心千言万语都起不到的说服效

果,这就是美国为中国舆论场的团结作出的贡献。去年,一个从贫困地区考上名校的小姑娘写了一篇文章,题目叫《感谢贫穷》,当时还引发不小的争论,贫穷有什么好感谢的?其实小姑娘感谢的不是贫穷,而是没有被贫穷压垮、在超越贫穷之后、面带笑容对贫穷的俯视。这种感谢,只有不屈者和胜利者才有资格去说,超越了贫穷,才配去感谢贫穷。

这也是中国青年“感谢美国”的含义,永远都无法叫醒一个装睡的人,但这一次,美国某些政客用实际行动打破了那些对美国理想化的塑造,打破了很多幻想,起到了苦口婆心千言万语都起不到的说服效

老板成大事必须依靠的五种人和十种能力

五种人

1. 高人开悟

每一个成功的男人,都经历过高人的开悟甚至指路,若能得到贵人的真心支持,更容易走出困境。

2. 贵人相助

人在成长和追求成功过程中,总会出现若干次拐点,或者低谷处。这时候,若能得到贵人的真心支持,更容易走出困境。

3. 内人支柱

这个道理不言自明。就是说,每一个成功男人的背后,都有一个杰出的女性为其修筑港湾。港湾,是一种精神象征,起着心灵休憩和精神支柱的作用。

4. 对手(敌人)鼓舞

没有对手,人是不能不断创造、不断开拓的。所以,欲成大事者,一定要找到对手,通过对手来鼓舞你的事业。最高的境界是,没有对手,着力培养对手。

5. 十种能力

1. 敢于决断——克服犹豫不定的习性

很多人之所以一事无成,最大的毛病就是缺乏敢于决断的手段,总是左顾右盼、思前想后,从而错失成功的最佳时机。成大事者在看到事情的成功可能性到来时,敢于做出重大决断,因此取得先机。

2. 挑战弱点——彻底改变自己的缺陷

人人都有弱点,不能成大事者总是固守自己的弱点,一生都不会发生重大转变;能成大事者总是善于从自己的弱点上开刀,去把自己变成一个能力超强的人。一个连自己的缺陷都不能纠正的人,只能是失败者!

3. 突破困境——从失败中攫取成功的资本

人生总要面临各种困境的挑战,甚至可以说困境就是“鬼门关”。一般人会在困境面前怨天尤人,而成大事者则能把困境变为成功的有力跳板,坚韧不拔,百折不挠,勇往直前。

4. 抓住机遇——善于选择、善于创造

机遇就是人生最大的财富。有些人浪费机遇轻而易举,所以一个个有巨大潜力的机遇都悄然溜走,成大事者,是绝对不会允许机遇溜走,并且能纵身扑向机遇。

5. 发挥强项——做自己最擅长的事

一个能力极弱的人肯定难以打开人生局面,他必定是生活在舞台上重重量级选手的牺牲品;成大事者关于在自己要做的事情

上,充分施展才智,一步一步地拓宽成功之路。

6. 调整心态——切忌让情绪伤害自己

心态消极的人,无论如何都挑不起生活和重担,因为他们无法直面一个个人生挫折,成大事者会高速调整心态,即使在毫无希望时,也能看到一线成功的亮光,这就是自信。

7. 立即行动——只说不做,徒劳无功

一次行动胜过百遍心想。有些人是“语言的巨人,行动的矮子”,所以看不到更为实际现实的事情在他身上发生;成大事者都是每天靠行动去落实自己的人生计划的。

8. 善于交往——巧妙利用人力资源

一个人不懂得交往,必然会脱离人际关系的力量。成大事者的人际关系之一是:善于靠借力、借热去营造成功的局势,从而能把一件件难以办成的事办成,实现自己人生的规划。

9. 重新规划——站到更高的起点上

人生是一个过程,成功也是一个过程。你如果满足于小成功,就会推动大成功。成大事者懂得从小到大的艰辛过程,所以在实现了一个个小成功之后,能继续展开下一个人生的“密封袋”。

10. 组织团队——具有充分战斗力

一个篱笆三个桩,一个成功的人必须具有帮手,团队要抱成一团,能上下同心、同苦、同谋、同战的团队,才能达到预定完成的目标。

重还可能因此丢了工作。谨记,远离“负能量”,才能获得正能量,积极向上!

1. 杀伤力最大辐射面最广——抱怨

团队里的“祥林嫂”可男可女,他们总爱数落工作和生活中的种种不满,自怨自艾。工作中谁没有压力,成天抱怨咒骂,让本来安心工作的人也容易被负面情绪困扰。抱怨是团队中最易传播,辐射最快最广泛最具杀伤力的“负能量”。抱怨让自己和他人陷入负面情绪中,消极怠工,一个人会传染一个部门,一个部门会传染整个公司。有时,为了“维稳”,公司不得不“和谐”掉这样的人。(下转第8版)

你,要指望别人需要你。

10. 请示问题不要带着问题请示,要带着方案请示。汇报工作不要评论性地汇报,而要陈述性地汇报。

11. 敢于负责任,才能担重任。简单的才是有效的。

12. 成功者常改变方法而不改变目标,失败者常改变目标而不改变方法。

13. 像老板一样当干部,用老板的标准要求自己。

(上接第5版)

2. 最易动摇军心——消极

“公司大概没前途了吧!”“这样下去怕是工资也发不出了吧!”办公室里的,总是有人消极怠惰,对企业发展缺乏信心,患得患失。这种人往往内心能量比较弱,而且行动力不高,总在瞻前顾后中蹉跎了时间和机会。员工消极的心理状态对团队氛围非常不利,当大伙都在为目标奋力拼搏时,这类人会传播出各种志忑不安扰乱“军心”,对于有攻坚任务的团队来说,这种人的威胁极大。

3. 最耐不住寂寞——浮躁

怕左右摇摆的人,也怕急于求成的人。能够够浮躁,每个人都急于得到一个“成功”,想要一夜暴富。在办公室里这种急于邀功,做事不踏实的人很容易破坏团队的协作和平衡,也容易带动其他人与他一样“急行军”,而少了脚踏实地的积累。不管是处于哪个发展阶段的企业,此类人肯定都不会受到青睐。

4. 最易演变成办公室冷暴力——冷淡

团队人际关系冷淡对团队建设有很大的负面影响。表现为工作协作中有意不配合,疏远同事,甚至有意见给同事设置障碍等。冷淡的问题不及时处理就会演变成团队“冷暴力”,导致整个团队人际关系恶化,人心背离,缺乏战斗力,极大地

影响团队绩效。不少人对办公室里的“冷暴力”倍受压力,难以负荷就会选择辞职离开,对公司来说,显然也是造成人才流失的重要原因。

5. 最无力无能的表现——自卑

因为担心在团队得罪人,又担心做错事被领导批,所以做起事来总是畏畏缩缩,什么重任都不敢承担。这样的人其实也不会受欢迎,在团队协作中,大家更喜欢与自信、有担当的人合作。而对于老板来说,你的自卑在他看来很可能就是能力不足,往后必定难受重用。

6. 最禁锢自身发展——妒忌

凭什么这机会又给他了?他都主管了,还想怎么样啊?在这个只以成功论英雄的社会里,工作中的竞争常常变成了妒忌。别人的进步和优势让自己脸上无光,立马心生恨意。竞争中必有强弱之分,但想要自己的综合竞争力变强,就要从自身修炼开始,一味的嫉妒别人的进步和优势,反而不会受到青睐。

7. 盲目追求面子——攀比

一个假爱马仕包包,也可能在团队里引起一场明争暗斗。办公室里的女人们比包包,比名牌,男人们比车子,比手表,甚至比“小三”。如果是工作中一决高下,倒有几分积极的竞争意识,但只是攀比一些物质上的东西

就毫无意义了。其实这些物质上的东西从职业生涯发展的角度来看,都属于于外生涯范畴,盲目攀比只会让人忘了重视内生涯的提升和修炼,容易滋生浮躁情绪。

8. 最易影响团队人际和谐——多疑

“最近老板没吩咐什么任务给我,是不是我做错了什么?”“今天小李拿我开玩笑,是不是上次工作的失误配合不好,所以才故意整我?”……同事之间,上下属之间缺乏信任,总怀疑对方的行为举止另有目的。职场女性因心思细腻、对感情和周围人际变化比较敏感,更容易患上“疑心病”。其实“疑心病”的根源在于工作压力,个人注意调节工作节奏,做到张弛有度,避免猜疑变成偏执妄想影响了团队的和谐和合作。

面对高压的工作、堆积如山的事务、千丝万缕的人际关系,竞争激烈的商业竞技场,职场人在工作着的每一分钟里都如同在战斗。如发现自己陷在“负能量”里长时间拔不出来,很有必要重新检视你的职业定位,分析得失和利弊,对个人职业规划进行微调,让计划跟上发展的步伐,才能让自己游刃有余。如果是发现自己根本不喜欢这份工作,那么就很有必要重新进行职业定位,重新梳理你的核心竞争力,找到新方向后继续前进。

面说考核这道门锁可以不断完善工作要求,是检验职工工作能力、衡量、比较较工作业绩的有效途径。

公司开展精细化管理考核已经成为公司各部

门、各单位的常态化工作。它是推动公司向各部门、各单位工作向科学化、标准化迈进,实现公司管理水平提升的重要举措。通过精细化管理考核,职工明确了自己的工作职责和工作任务,可以有计划、有落实、准确地完成工作目标,既减少工作时间也提高了工作效率,从而加强了部门执行力,促进了企业发展。

所以说考核这道门锁可以不断完善工作要求,是检验职工工作能力、衡量、比较较工作业绩的有效途径。

公司开展精细化管理考核已经成为公司各部

门、各单位的常态化工作。它是推动公司向各部门、各单位工作向科学化、标准化迈进,实现公司管理水平提升的重要举措。通过精细化管理考核,职工明确了自己的工作职责和工作任务,可以有计划、有落实、准确地完成工作目标,既减少工作时间也提高了工作效率,从而加强了部门执行力,促进了企业发展。

所以说考核这道门锁可以不断完善工作要求,是检验职工工作能力、衡量、比较较工作业绩的有效途径。

工作再认真一点

前几天,我听到一则故事,内容是甲班组长进行供水管网施工,由于场地限制,施工受阻,他们对管头进行封堵后,开始回填,根据要求施工方需要对管头位置定位并做好详细记录,可该班组认为距离下次施工时间较短,仅在围挡上进行了简单标识后,就草草收工。

当再次施工时,甲带着几人到了现场一看,围挡还在,标记确没了,仔细一想,肯定是前两天刮大风把围挡刮倒了,相关部门重新安装了围挡,以前做过标记的那块围挡被挪

走了,这下,几人犯了难,怎么办呢?只好试着寻找,一个小时过去了还是没找到,这时,公司测量定位人员巡视工地,正好路过,看到几人沮丧的模样,听他们说明原因,测量定位人员笑了笑,从车上取下设备,寻找管头位置,很快位置找到了,带班甲疑惑地问,“我们没有通知你定位呀,你咋知道的?”测量员说:“我那天看到你们在此施工,第二天路过看到你们做的标记了,就顺便把管头的位置采集了一下,否则,事情处理起来就麻烦了。”

(李静霞)

扎牢制度的笼子

最近读了《学习资料汇编①》中《50米高的栅栏为什么关不住袋鼠》这篇文章很受启发。在企业管理中,规章制度就是围栏,考核就如同门锁。因此,围栏虽高但不锁门,制度就如同虚设,起不到任何作用。就像文章中那不断加高的栅栏却始终拦不住小号的袋鼠一样。

考核是企业管理中的一项重要措施,通过对职工岗位职责的执行情况和工作态度来评价成绩和效果的方法,同时也是强化职业责任,不断激发职工工作热情,提高工作业绩的管理内容之一。这使我

想到公司管乐团自2014年10月份开展队员单独演奏考核工作,不仅提高了队员独奏的演奏水平和心理素质,最重要的是在考核中可以发现队员在演奏中存在的问题:理论知识缺乏、对音乐作品的认识、理解的不足。队员在考核后可以总结现阶段需要解决的问题,明确努力的方向,提高自身演奏水平的要求和听音乐欣赏的水平,使下一步的排练更具针对性,这样使管乐团整体演奏水平都有所提高。

(张森)

没有对手,人是不能不断创造、不断开拓的。所以,欲成大事者,一定要找到对手,通过对手来鼓舞你的事业。最高的境界是,没有对手,着力培养对手。

5. 十种能力

1. 敢于决断——克服犹豫不定的习性

很多人之所以一事无成,最大的毛病就是缺乏敢于决断的手段,总是左顾右盼、思前想后,从而错失成功的最佳时机。成大事者在看到事情的成功可能性到来时,敢于做出重大决断,因此取得先机。

2. 挑战弱点——彻底改变自己的缺陷

人人都有弱点,不能成大事者总是固守自己的弱点,一生都不会发生重大转变;能成大事者总是善于从自己的弱点上开刀,去把自己变成一个能力超强的人。一个连自己的缺陷都不能纠正的人,只能是失败者!

3. 突破困境——从失败中攫取成功的资本

人生总要面临各种困境的挑战,甚至可以说困境就是“鬼门关”。一般人会在困境面前怨天尤人,而成大事者则能把困境变为成功的有力跳板,坚韧不拔,百折不挠,勇往直前。

4. 抓住机遇——善于选择、善于创造

机遇就是人生最大的财富。有些人浪费机遇轻而易举,所以一个个有巨大潜力的机遇都悄然溜走,成大事者,是绝对不会允许机遇溜走,并且能纵身扑向机遇。

5. 发挥强项——做自己最擅长的事

一个能力极弱的人肯定难以打开人生局面,他必定是生活在舞台上重重量级选手的牺牲品;成大事者关于在自己要做的事情

上,充分施展才智,一步一步地拓宽成功之路。

6. 调整心态——切忌让情绪伤害自己

心态消极的人,无论如何都挑不起生活和重担,因为他们无法直面一个个人生挫折,成大事者会高速调整心态,即使在毫无希望时,也能看到一线成功的亮光,这就是自信。

7. 立即行动——只说不做,徒劳无功

一次行动胜过百遍心想。有些人是“语言的巨人,行动的矮子”,所以看不到更为实际现实的事情在他身上发生;成大事者都是每天靠行动去落实自己的人生计划的。

8. 善于交往——巧妙利用人力资源

一个人不懂得交往,必然会脱离人际关系的力量。成大事者的人际关系之一是:善于靠借力、借热去营造成功的局势,从而能把一件件难以办成的事办成,实现自己人生的规划。

重还可能因此丢了工作。谨记,远离“负能量”,才能获得正能量,积极向上!

1. 杀伤力最大辐射面最广——抱怨

团队里的“祥林嫂”可男可女,他们总爱数落工作和生活中的种种不满,自怨自艾。工作中谁没有压力,成天抱怨咒骂,让本来安心工作的人也容易被负面情绪困扰。抱怨是团队中最易传播,辐射最快最广泛最具杀伤力的“负能量”。抱怨让自己和他人陷入负面情绪中,消极怠工,一个人会传染一个部门,一个部门会传染整个公司。有时,为了“维稳”,公司不得不“和谐”掉这样的人。(下转第8版)

你,要指望别人需要你。

10. 请示问题不要带着问题请示,要带着方案请示。汇报工作不要评论性地汇报,而要陈述性地汇报。

11. 敢于负责任,才能担重任。简单的才是有效的。

12. 成功者常改变方法而不改变目标,失败者常改变目标而不改变方法。

13. 像老板一样当干部,用老板的标准要求自己。

重还可能因此丢了工作。谨记,远离“负能量”,才能获得正能量,积极向上!

1. 杀伤力最大辐射面最广——抱怨

团队里的“祥林嫂”可男可女,他们总爱数落工作和生活中的种种不满,自怨自艾。工作中谁没有压力,成天抱怨咒骂,让本来安心工作的人也容易被负面情绪困扰。抱怨是团队中最易传播,辐射最快最广泛最具杀伤力的“负能量”。抱怨让自己和他人陷入负面情绪中,消极怠工,一个人会传染一个部门,一个部门会传染整个公司。有时,为了“维稳”,公司不得不“和谐”掉这样的人。(下转第8版)

你,要指望别人需要你。

10. 请示问题不要带着问题请示,要带着方案请示。汇报工作不要评论性地汇报,而要陈述性地汇报。

11. 敢于负责任,才能担重任。简单的才是有效的。

12. 成功者常改变方法而不改变目标,失败者常改变目标而不改变方法。

13. 像老板一样当干部,用老板的标准要求自己。

重还可能因此丢了工作。谨记,远离“负能量”,才能获得正能量,积极向上!

1. 杀伤力最大辐射面最广——抱怨

团队里的“祥林嫂”可男可女,他们总爱数落工作和生活中的种种不满,自怨自艾。工作中谁没有压力,成天抱怨咒骂,让本来安心工作的人也容易被负面情绪困扰。抱怨是团队中最易传播,辐射最快最广泛最具杀伤力的“负能量”。抱怨让自己和他人陷入负面情绪中,消极怠工,一个人会传染一个部门,一个部门会传染整个公司。有时,为了“维稳”,公司不得不“和谐”掉这样的人。(下转第8版)

你,要指望别人需要你。

10. 请示问题不要带着问题请示,要带着方案请示。汇报工作不要评论性地汇报,而要陈述性地汇报。

11. 敢于负责任,才能担重任。简单的才是有效的。

12. 成功者常改变方法而不改变目标,失败者常改变目标而不改变方法。

13. 像老板一样当干部,用老板的标准要求自己。

重还可能因此丢了工作。谨记,远离“负能量”,才能获得正能量,积极向上!

