

以身作则 身先士卒

两千多年前,孔子就提出“其身正,不令而行;其身不正,虽令不从”。意思是当管理者自身端正,不用下命令,被管理者也就跟着行动起来;相反,如果管理者自身不端正,那么,纵然三令五申,被管理者也不会服从的。明代政治家钱琦也说:“治人者必先自治,责人者必先自责,成人者必先自成人。”讲的也是执政者和管理者自身素质的极端重要性。“火车跑得快,全靠车头带”,中高层管理者是企业的决策者,是各项工作的推动者,更是抓落实的先行者,坚持以身作则、率先垂范,抓落实就能一抓到底、抓出成效,各级管理人员要以身作则,率先垂范,充分发挥表率作用和督促作用,切实把各项工作任务落到实处。我们公司20多年的发展壮大很好地说明了这一点。林自强总经理现在提出“尽责担当,优胜劣汰”的工作要求,就是要求我们充分发挥表率作用,带领职工不断前进。

以身作则,身先士卒不是简简单单的一句话,需要不断地磨练自己,提高自己的思想素质和业务水平,加强自我修养,才能在面对各种工作时从容应对,才能做好职工的表率。

做一名优秀的管理者

近日,学习了一篇关于实践管理的文章,我感触很深,也从中学到了许多知识。文章把普通管理者与高级管理者的管理方法进行鲜明对比,彰显正确管理的重要性,教导我们做一名优秀的管理者。

首先,具备解决问题的能力。我们的工作不能只局限在解决单一问题,面对复杂问题时我们要具有突破业务范围和挑战极限的能力,透过现象

职工益友名《源泉》

1996年1月公司《创业》首刊,2003年更名为《源泉》,她伴随着我走过了23年。23年里,我一直在关注她,通过她我可以及时了解到决策者的规划、企业的经营状况和公司方方面面的最新动态。《创业》《源泉》的合订本,是一部活生生的公司发展史。每当我翻开它,就回想起与公司共同走过的日子,难以忘怀。

《源泉》内容丰富、信息量大,人情味儿浓,是展示企业形象、了解公司动态、展示职工所思所想的有效渠道。她从职工中来到职工中去,方寸间弘扬了企业精神,浓缩了公司的发展瞬间,记录了职工的幸福时刻。每当听到周围破产企业下岗职工们的叹息,看到路边临时工风吹日晒等待被雇佣的情景,我感到身为公司的职工很幸运!都是用劳动获得收入的人,差别如此之

谦让是一种美德

当我看到公司专家张世斌的著作《奶奶的老理儿》时,一种朴实、简洁的气息扑面而来。翻开这本书,映入眼帘的只有简练的文字和发人深省的“老理儿”。书中的每一句话都蕴含着中国劳动人民总结的智慧和做人深省的道理。书中有一篇文章是《人敬咱一尺,咱敬人一丈》,讲的是为人处世厚道儿,一种朴实、简洁的气息扑面而来。翻开这本书,映入眼帘的只有简练的文字和发人深省的“老理儿”。

小时候,经常听老人说邻里之间要相互谦让,远亲不如近邻。多年过后,我终于体会到这句话的深刻含义,是告诉我做人要厚道,以礼待人,滴水之恩、涌泉相报,无论是在工

实际,把提高综合素质作为履职尽责的“突破口”,当“内行”不当“外行”。只有业务水平提高了,才能在实际工作中有身先士卒的本钱,才能服众,才能真正成为表率,才能更好地完成党组织交给的各项任务。

打铁还需自身硬。一要加强自我修养,硬在本质。二要刻苦钻研业务,硬在能力。三要与时俱进,硬在创新。四要实事求是,公道正派,硬在作风。要践行“打铁还需自身硬”,要坚定理想信念,认真学习政治理论知识,用丰富的知识来武装自己的头脑,严于律己,以身作则,做遵守规章制度的模范,从本职岗位出发,做企业经营发展的行家里手,在平凡的工作岗位上发挥共产党员的先锋模范作用。

(麻春宇)

其次,作为基层党员干部,要坚持发挥模范带头作用,要做好表率,自己就得能千会干,因此当务之急是要用科学发展观指导工作实践,结合工作实际,把提高综合素质作为履职尽责的“突破口”,当“内行”不当“外行”。只有业务水平提高了,才能在实际工作中有身先士卒的本钱,才能服众,才能真正成为表率,才能更好地完成党组织交给的各项任务。

打铁还需自身硬。一要加强自我修养,硬在本质。二要刻苦钻研业务,硬在能力。三要与时俱进,硬在创新。四要实事求是,公道正派,硬在作风。要践行“打铁还需自身硬”,要坚定理想信念,认真学习政治理论知识,用丰富的知识来武装自己的头脑,严于律己,以身作则,做遵守规章制度的模范,从本职岗位出发,做企业经营发展的行家里手,在平凡的工作岗位上发挥共产党员的先锋模范作用。

(麻春宇)

看本质,迅速找出问题的关键。第二,懂得规划任务管理,工作中,我们不能只注重任务执行结果,要充分运用清晰的逻辑思维系统开展工作,从三个维度即任务成熟度、资源成熟度、人才成熟度全面规划管理,通过自己的分析总结,明确在任务的初始阶段、过程阶段和收尾阶段,进行检查与推动的目标,在过程管理中提升团队执行力。第三,学会氛围管

理。作为管理者,要平等对待每一位职工,建立良好的上下级关系,让职工心情愉快地完成工作。还应在团队中扮演教练的角色,注重细节管理,带领团队发现并解决各种问题,面对问题勇于担当,面对功绩归于团队。第四,做好精力管理。熟练运用授权的杠杆效应(以小博大,用较小的资金撬动较大的资金,进而提高收益率),注重激励职工成长,根据工作的难易程度选择多种指导策略,采用授权加辅导的方式激发整个团队的潜力,以提高团队综合绩效。

工作中我们总会遇到这样那样的问题,面对问题,不能只是抱怨和指责,要多从自身找原因,找到问题的根源,通过团队的集思广益、互相交流,积极探索各种应对措施解决实际问题,每当完成一项艰巨任务时,内心会无比自豪。

(张俊红)

大,是因为我们拥有一个好的企业。企业的发展需要我们一起努力,使她有日新月异的变化,这就要求我们在干好本职工作的同时,多学习专业知识,提高自身文化素质,和企业一起进步。

《源泉》就像一面镜子,忠实地记录着企业发展的点滴,职工们的智慧和汗水,成功和喜悦,全都跃然纸上,她为每一个供排人提供了一个自我发展的空间,一个施展才能的舞台。每当有新的《源泉》发放时,看到大家争相阅读的情景,我感受到大家对她的热切关注。都是编辑人员的辛苦努力、别出心裁,才使她有了如此重要的地位和吸引力。

让我们一起用自己的劳动、智慧创造公司的辉煌,增强《源泉》的宣传力度,使她更深入到职工心中,让我们一起进步,一起成长。

(谭彦斌)

不畏困难 勇于奉献

近期,工程总公司一分公司在各条战线加班加点,充分继承和发扬不怕苦、不怕累的精神。

在高新区江水转换工程中,一分公司就有包括大、小西帐在内的10个江水转换换户工程。工程涵盖分项较多,我们不仅需要把管线做到用户的泵房,有的还需要改造小区泵房。工程项目多,人手不足是主要问题,可大家毫无怨言,加班加点,只有一句话“保证在既定时间内完成任务”。

截至目前,已经有7个小区具备了供水条件,其他3个小区还在加紧推进中。接户施工中,我们遇到了个别小区住户和物业公司不理解、不配合的现象,小伙子们没有被眼前的困难吓倒,积极采取措施解决问题。在大家的共同努力下,克服了一个个困难。

另外还有公司的新建项目,不能有任何的延误和闪失。北水厂地下管线

实,习惯了也会自然的。养成良好的习惯是非常重要的,它可以给我们带来极好的生活状态,反之,则会给我们制造不必要的麻烦,甚至危及生命。有人说这是小事儿大做,危言耸听,其实不然。有报道说,一辆大货车在公路上被交警拦下,司机一脸茫然,下车一看,原来车后牌照被淤泥遮挡了,接下来就是罚款、扣分,司机感觉很委屈。可是,如果司机能够养成出车前仔细检查车辆状况的好习惯,还会发生这样的事儿吗?我们还经常听到有人错把油门儿当刹车,造成车毁人亡的悲剧,假如能够养成良好的驾驶习惯,这样的事件就不会发生。可见,好习惯的养成绝对不是件可有可无的事情。

希望我们每一个人都能在工作和生活中自觉培养好习惯。

(侯旭升)

垃圾分类势在必行

最近,国家主席习近平对垃圾分类工作作出重要指示:推行垃圾分类,关键是要加强科学管理,形成长效机制,推动习惯养成。科学管理,长效机制需要在专家学者研究的基础上,由国家出台相关的法律、法规、制度、措施,保障垃圾分类的顺利进行,属顶层设计方面的工作,无需大多数的普通人操心。但平时就把垃圾分门别类,养成良好的习惯,却是我们每一个人都应该做到的。

回想上世纪八十年代,在我们居住的小区,所有垃圾都通过垃圾通道倾泻而下,甬管是五楼、六楼还是七楼,也甬管是砖头瓦块、残渣剩菜还是炉渣炉灰,都从通道入口呈自由落体直达地面,灰尘飞扬,秽气熏天。忽然有一天,楼下摆放了几个垃圾桶,又来了几个工人把垃圾通道一封,得这下倒垃圾可不方便了,也让人们不适应了,可环境卫生却因此旧貌换新颜,大家的生活环境改善了。多年来,我们习惯了,也就自然了。如今,我们需要把垃圾分类门别类地整理好再处理,可能一开始觉得麻烦,其

实,习惯了也会自然的。养成良好的习惯是非常重要的,它可以给我们带来极好的生活状态,反之,则会给我们制造不必要的麻烦,甚至危及生命。有人说这是小事儿大做,危言耸听,其实不然。有报道说,一辆大货车在公路上被交警拦下,司机一脸茫然,下车一看,原来车后牌照被淤泥遮挡了,接下来就是罚款、扣分,司机感觉很委屈。可是,如果司机能够养成出车前仔细检查车辆状况的好习惯,还会发生这样的事儿吗?我们还经常听到有人错把油门儿当刹车,造成车毁人亡的悲剧,假如能够养成良好的驾驶习惯,这样的事件就不会发生。可见,好习惯的养成绝对不是件可有可无的事情。

希望我们每一个人都能在工作和生活中自觉培养好习惯。

(侯旭升)



企业核心价值观 共产主义远大理想就在身边



2019年6月20日 第十八期 总第445期

主办:石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 网址:www.gxqqps.com 准印证号:冀L1100242 内部资料 免费交流

公司全力保障江水转换工作顺利进行

公司认真落实《高新区江水转换社区内网改造工作实施方案》,周密部署,积极配合市政府关于加快推进南水北调高新区非农用自备井关停及江水消纳工作。

按照习近平总书记“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水方针,公司以用足用好引江水、最大限度减少地下水开采为目标,因地制宜,多措并举,逐步建立工程完备、保障全面有力的供水体系,努力做好“一户一表、计量出水”工作,确保居民用水安全,为加快建设新时代现代省会、经济强市提供水资源支撑。

服务民生,责任重大,

区内网改造工作,公司积极应对,进行了细致全面的部署。现场测绘施工蓝图,与相关部门、小区物业、居民进行多方洽谈。公司还专门抽调十余人,为小区住户提供手续办理上门服务,进一步缩短了居民办理手续的时间。

公司高度重视此项工作,在施工准备阶段就安排了人员对各个社区内管网的分布进行了详细调查,并根据实际情况第一时间出具了施工蓝图,该工程时间紧、任务重,可正是因为做好了准备工作,该项目一启动,在工程总公司的统筹安排下,实现多点施工,最多时十个工程区域同时开工,工程

区工作人员为了确保施工质量以及施工进度,主动提出利用休息时间赶工期,由于工程施工项目繁多,每日施工结束后,个别小组还需要转战其它施工现场,协助其他同事完成施工任务。正因为他们的团结一致、精诚互助,大大缩短了施工时间,本着“先急后缓,先易后难”的工作原则优先在受水区展开工作。

为了完成签订3700户左右居民的居民生活用水协议书和网上银行代扣业务三方协议,做好水表计数的统计任务,公司抽调了十余名人员协同营业处共同完成此项工作。为了方便居民办理手续,相

关人员携带协议上门服务,节省了居民排队办理的时间,只要手续齐全,几分钟就可以完成协议的签订。所有工作人员每人要负责约200户居民的协议签订,在此过程中,他们一次次地往返于各楼层之间,大多住户都是午饭或晚上下班之后才有时间,当住户结束一天的工作回家时,正是他们最忙碌的时刻。

签订协议这项工作并非一帆风顺,很多小区物业并未出具通知,告知居民原委,在公司工作人员走访过程中需要耐心地为居民解释,并详细阐明实现江水转换的必要性和紧迫性,大多数居民表示理解并愿意签订协议。在实际工作中,也会遇到户主变更或是物业提供的电话信息不符等情况,为工作带来了不小的困难,公司工作人员不辞辛劳地一遍遍上门询问、电话邀约,节假日加班加点地推进此项工作,很多住户对公司多次上门签约的行为予以高

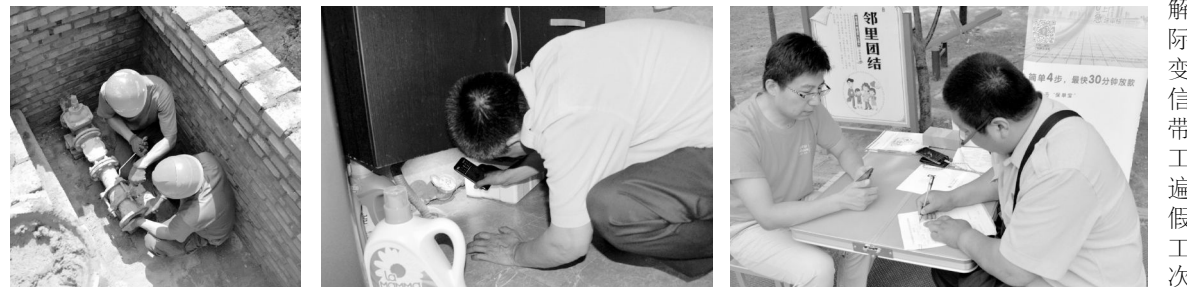
度赞扬。

为了更好地与物业共同完成江水转换工作,每位工作人员都要在与客户签订协议的同时,负责用户水表的查抄工作,各小区住户为了美观,有的私自更改水表位置,有的用家具遮挡,为工作人员查表工作带来了诸多不便,可他们从无怨言,半蹲着、趴着、拧着身子钻进家具进行抄表。本次江水转换工作,对公司很多部门都是一种挑战。但在项目问题的过程中所遇到的问题,解决的方法都是我们未来工作宝贵的经验。

服务民生,责任重大,供水安全直接关系到人民的生命健康。公司积极响应号召,不断提高供水保障能力,全心全意保障供水、水质的双重安全,不断提升企业创新能力和服务质量,不遗余力保障国计民生,努力打造全国一流现代化水务企业。

(文/图 高阳)

本版责任编辑:刘彦芳



强大才能硬气,没有谁比我们更明白艰苦奋斗的价值,这一次贸易摩擦从侧面进一步重申了这个价值,让远离了近代史的这一代年轻人重温了这个道理。

感谢美国政客让中国青年更明白奋斗的意义

这几天跟一群高中生聊中美贸易摩擦,一个家境富裕、生活优渥的孩子,让我没忍住眼泪。面对这场美国某些政客挑起的贸易摩擦,很多人看到的是大国沙文主义的咄咄逼人,而他看到的是奋斗的意义。他认真地说:我更明白了奋斗的价值,这一次,如果华为不奋斗,早就被碾压得体无完肤跪地求饶了;如果中国没有这么多年的奋斗积累,也早就顶不住被碾压了。我们明白了奋斗的价值,这一次贸易摩擦从侧面进一步重申了这个价值,让远离了近代史的这一代年轻人重温了这个道理。

是啊,奋斗了这么多年,所以我们能够挺直腰杆向霸凌说不,向大国沙文主

义说不,底气十足地说出“谈,大门敞开;打,奉陪到底”。感谢美国政客,让中国青年更明白了奋斗的意义。我们别无选择,只有更努力地奋斗,才能在国际舞台上做更优秀和独立的自己,不惹事,不怕事。落后就会挨打,中国是在近代史上付出过巨大代价才更深刻领悟了这个道理。强大才能硬气,没有谁比我们更明白贸易摩擦从侧面进一步重申了这个价值,让远离了近代史的这一代年轻人重温了这个道理。

日子比过去好多了,GDP翻了几番,丰裕的物质享受,岁月静好的安宁,

暖风吹得人醉……长时间处于温暖区舒服区,可能会让人懈怠,让人怀疑艰苦奋斗的意义。我们生活富裕了,我们赢得那样的国际地位,还要艰苦奋斗吗?美国某些政客这一次制造的争端和挑战告诉我们:我们千万不能躺在舒适区,千万不要贪图安逸享乐,千万不能自我陶醉和懈怠,否则危险的“棒喝”随时可能临头。

为什么不能丢掉艰苦奋斗?这一次我们的民族企业在应对危机中的底气和自信,让我们明白了其中的道理。他们说得最多的就是奋斗和自强:企业辉煌的时候不忘奋斗,

低谷时更不忘奋斗,居安思危,不愁供货时想着万一哪一天“被断货”,万一哪一天“出现极端状态”,一直埋头苦干,一直把相当部分利润用于基础研究,才有了今天面对极限施压、断供危机爆发时的从容不迫。10年、20年的奋斗,才有今天的“任你风吹雨打、我自岿然不动”。硬气如此的民族企业,那么多技术领先世界,让我们更优秀,才有更多对霸凌“说不”的底气。感谢美国政客,帮着中国青年更明白了这个道理。

奋斗不是说说而已,艰苦不是一句口号,它意味着我们在未来需要更坚

韧,更有忧患意识。艰苦奋斗,意味着要坐得住冷板凳,更多地关注基础研究;意味着要丢掉那种什么都靠引进的幻想,承受自主创新所需要的耐心等待。我们自主研发的一些产品,功能上可能需要改进,细节上可能需要提升,但毕竟是属于自己的。一个国家负重前行,自己艰苦奋斗,不用看别人脸色行事,我们才能拥有一个时代的“岁月静好”。

感谢美国政客,让中国青年更坚定了奋斗的定力,这是一代中国青年对自己、对国家、对未来的告白。(来源:2019年6月11日《中国青年报》)

富强民主文明和谐自由平等公正法治爱国敬业诚信友善 ——社会主义核心价值观

公司组织危化品泄漏事故应急演练

6月是安全生产月,在安全生产工作日益受到重视的今天,应急、抢险、救援是安全生产工作的重要组成部分。公司作为涉危企业,于6月6日组织开展了盐酸泄漏事故的应急演练。

本次演练模拟场地设在污水处理厂东侧盐酸间,以假设盐酸在接卸过程中发生进料管泄漏,并造成人员中毒事故为蓝本进行演练。在模拟事故发生后,立即启动公司生产安全事故专项预案,处置过程分为三个阶段:事故发生,应急响应;抢险救援,控制事态;救援结束,现场恢复。

演练总指挥由公司总经理林自强担任,现场总指挥由副总经理、污水处

理厂长薛飞担任,导演由总经理助理、安全处处长马春光担任。演练工作组分为:应急救援组、医疗救助组、应急维修组、环境监测组。污水处理厂总工程师米青青、运行班组和部分管理人员参与了演练,供水厂厂长和安全科长及外聘专家现场观摩。

当天上午9:00,各工作组人员在演练地点集合,各项所需物资均准备、发放到位。马春光对演练进行了总体部署后,随着“演练开始”的号令,抢险应急演练按照预定的方案,有序、紧张地进行。

运行人员在巡视中发现盐酸泄漏产生白烟,上前查看导致中毒倒地,另一名运行人员及时向中控室报告。中控室工作人员

随即向米青青和薛飞汇报,米青青和薛飞立刻组织营救中毒人员,向公司安委会报告,同时迅速来到事故现场。公司安委会启动专项应急预案,组成指挥部,各应急工作组到位展开应急救援,整个过程有条不紊。中毒人员安全脱离危险,泄漏点被封堵,酸雾被水雾捕捉,中毒区域经过洗消,经环境监测组检测,环境已达到安全要求。

演练结束后,马春光做现场总结,指出演练中存在的不足。通过实践演练,抢险抢修人员对盐酸泄漏事故的应急处理认识和

能力得到提高,最大限度减少了盐酸泄漏事故对社会和企业造成的影响和损失。

(郝子超)

职工摄影比赛评选揭晓

为庆祝公司成立25周年,提高企业凝聚力,激发职工工作热情,公司举办的职工摄影比赛自通知发出后,各部门积极组织,并按要求收集上交,到截稿日期,共收到摄影作品704幅。作品内容丰富多彩,真实感人,通过摄影,增强了职工的归属感,展

现出职工风采,留下“难忘瞬间”,构建了美丽和谐供排水。参赛作品经过评选小组严格筛选,专家评审把关,最终评选出一等奖5名:刘宝英、王志、李玉珂、王美霞、周惠;二等奖10名:周明、张青松、梁庆祥、李国星、郭玲玲,高

公司加强二次供水管理

随着高层建筑不断增多,使用二次供水设备的用户越来越多,同时也出现了新问题:水的二次污染给市民的健康带来威胁。

随着天气转热,饮用水污染事件到了高发季节。为此,用户管网处组织人员从3月份开始对区内二次供水设施,着重对泵房的环境卫生、水箱内部清洁状况、设备运转等进

行走访调查,和相关负责人沟通,了解其二次供水设施的使用情况,向用户宣传二次供水的发展趋势和最新相关文件,对巡查中发现的问题提出完善意见,为用户解答相关问题。通过走访,让二次供水用户主动、认真地在规定时间内清洗水池、水箱,使用安全健康的饮用水,为区内二次供水管理打下坚实基础。(李景森)

污水处理厂统一更换膜池曝气管

污水处理厂膜池曝气管经过3个月的水下曝气试验,厂家技术人员做切割试验检查,切开保护层,经公司相关人员反复检查合格,现厂家正在将膜池曝气管进行统一更换。

据厂家技术人员介绍,随着传统材料和焊接

工艺的逐渐淘汰,目前,该公司投资引进国际同行业最先进的大型双动拉仲液压机,冲压肋板(瓦楞型)配合高精度数控拉仲成型模。冲压成型的组合式不锈钢管的焊缝处,未发现漏气腐蚀现象,焊接质量稳定。经验收,曝气管试验合格,现厂家正在将膜池曝气管进行统一更换。要求,焊接质量稳定,保证了产品质量。(李敬魁)

供水厂进行专业培训

近日,供水厂对运行、维修人员进行了500kW发电机基础知识培训,以应对用电高峰期双线路故障停电时,备用电源应急

供电。培训从工作原理讲起,深入浅出,系统讲解了发电机启动注意事项、操作指令、保养程序、简单故障排除等。(张强)



施工机械和人员,保证工期不延误。截至6月11日,已完成约500米的管道铺设。(刘彦平)

经过两个多月的紧张施工,京石协作创新示范项目工程管线铺设2000余米,已完成全部进度的90%。工程总公司二分公司将继续以饱满的热情、专业的态度,攻克施工中的各种困难,力争在最短时间内,优质高效地完成任

5月26日,工程总公司二分公司接到金沙南路给水工程施工任务,工期只有3天。二分公司领导周密部署,合理安排人员和机械,职工加班加点,于5月30日上午按时完成了施工任务,31日试压后无漏水现象。(郝计斌)

6月11日,工程第二党支部组织党员学习了《华为大敌被特朗普打垮了》。大家纷纷表示:为了公司的未来,每一名党员要克服懒惰心理,主动作为,带领大家把工程公司打造成一支“忠诚、干净、担当”的高素质队伍。

为缓解石家庄市供水紧张、遏制地下水水位持续快速下降趋势,优化配置水资源、改善水环境,保障城市供水安全,自5月份以来公司在相关部门的大力配合下,开始对区内多个小区进行江水转换工程,目前施工顺利,已有

正定江水直供工程主管道铺设完毕

正定新区江水直供工程由工程总公司二分公司负责施工,现已顺利完成主管道的铺设及配套井室砌筑工作。管线全长4000余米,其中管沟施工采用

DN600球墨铸铁管道;拉管施工采用DN600螺旋钢管。因施工管径较大,且施工现场覆土较高,大大增加了施工难度。在工程

施工期间,二分公司领导合理调配人员,从3月下旬开始驻点施工,在施工过程中严格遵守公司规章制度,保证施工质量。(崔凯涛)

公司参加区保密暨档案工作培训

6月6日,公司组织相关档案管理人员参加石家庄高新区管委会办公室举办的关于全区保密暨档案工作培训。

本次培训邀请市档案局和市保密局专家授课,

主要内容为文书档案归档文件整理操作的依据、基本概念、保密规范及档案管理规范等知识。同时,授课专家结合大家在实际工作中遇到归档文件整理步骤和要求的

问题,在工作中恪尽职守,做工作上、思想上的先进模范,能够自觉抵制身边的不正之风和腐败问题,争做合格的共产党员。(张娟)

供水厂党支部组织专题学习

6月6日,供水厂党支部组织支部党员观看专题视频讲座《对违反组织纪律行为的处分》。通过观看讲座,对党员进一步学习《中国共产党纪律处分

条例》有很大的帮助。坚决维护党的组织纪律,是我们党员的责任。作为一名党员,我们要坚定理想信念,牢牢把握政治方向,时时检讨自身存在

的问题,在工作中恪尽职守,做工作上、思想上的先进模范,能够自觉抵制身边的不正之风和腐败问题,争做合格的共产党员。(张娟)

供水厂开展防汛应急抢险演练

为贯彻落实公司防汛工作会议精神,提高防汛应急处置能力,供水厂组织开展了防汛应急抢险演练。演练设定为连日暴雨

造成207#水源井被淹。演习开始后,抢险人员迅速集结,全副武装赶赴事发地点,按照防汛应急预案快速有序开展应急

救援,成功处置了积水险情。演练结束后,供水厂厂长程红娜对演练活动进行了详细点评。(毛健)

近日,工程总公司一分公司在杨信路给水工程中,抓紧时间倒排工期,提供足够的

7个小区完成江水转换的准备工

员较多,党群工作部与二分公司商讨后决定,每天学习的半小时,前五分钟抄写规定内容,后五分钟分为一个班后进行交流。(陆思思)

6月14日,工程第二党支部组织党员学习,在学习计划内容后,支部书记王宁针对最近的江水转换接户工程与北水厂工程,要求党员同志发挥模范带头作用,因为时间紧,这些工程需在6月20日之前完工,不少党员同志都在带班,合理安排工序和人员,加班加点,有担当,勇作为,为身边的同事树立了榜样。

为配合上级开展的“创建卫生城市”活动,自6月1日起,公司积极组织职工认真学习相关文件,结合具体内容和考评标准进行明确分工,在办公区内开展环境卫生大清理和完善公共设施的工作:清洗垃圾桶、消灭蚊虫等,形成环境管理长效运行机制。(刘伟)

6月12日,公司对防汛工作做了重点部署。本着“安全第一,预防为主”的方针,我们一方面储备好防汛物资,如:抽水泵、沙袋、铁锹等,另一方面职能部门工作人员清理雨水井、排水沟,特别对机房、配电室等设施设备实时做好巡查、检修和记录工作,遇突发情况及时上报相关领导,确保今年防汛工作圆满完成。(杜雅慧)

由于工程总公司二分公司人员较多,党群工作部与二分公司商讨后决定,每天学习的半小时,前五分钟抄写规定内容,后五分钟分为一个班后进行交流。(陆思思)

6月14日,工程第二党支部组织党员学习,在学习计划内容后,支部书记王宁针对最近的江水转换接户工程与北水厂工程,要求党员同志发挥模范带头作用,因为时间紧,这些工程需在6月20日之前完工,不少党员同志都在带班,合理安排工序和人员,加班加点,有担当,勇作为,为身边的同事树立了榜样。

为配合上级开展的“创建卫生城市”活动,自6月1日起,公司积极组织职工认真学习相关文件,结合具体内容和考评标准进行明确分工,在办公区内开展环境卫生大清理和完善公共设施的工作:清洗垃圾桶、消灭蚊虫等,形成环境管理长效运行机制。(刘伟)

6月12日,公司对防汛工作做了重点部署。本着“安全第一,预防为主”的方针,我们一方面储备好防汛物资,如:抽水泵、沙袋、铁锹等,另一方面职能部门工作人员清理雨水井、排水沟,特别对机房、配电室等设施设备实时做好巡查、检修和记录工作,遇突发情况及时上报相关领导,确保今年防汛工作圆满完成。(杜雅慧)

企业价值观念 企业兴旺发达 个人心情舒畅 家庭幸福美满

人人成为推动公司发展的强者

狮子教育孩子说:你必须跑过羚羊,否则就会被饿死,羚羊教育孩子说:你不必跑得更快一点,如果你跑不过狮子,也应跑过同类,否则就会被吃掉。面对竞争,没有第二条路可走,迎难而上,成为强者才能生存,为了生存必须成为强者。

公司自成立至今已有25个年头了,能发展到现

在实属不易。1994年公司成立时的人员基本都是从不景气的单位聚到一起,是凭着创造美好生活来的,干什么无所谓,在林自强总经理的带领下大家过着主动工作、相互监督的日子,靠自觉和信念干工作。当时没有任命,领导及职工都知道自己的工作内容和目标,能主动思考干好工作。随着公司的不断

壮大,人员的增加,目前已经到了一个发展的关键时期,大家的工资待遇高了,却出现了相互攀比的现象,光靠自觉性已不可能做到公平公正,如今要靠精细化的分工和管理,靠制度约束那些不自觉的人,靠执行力来巩固公司的发展路线和工作目标。

我们必须适应社会的发展,通过不停地探索、改

革找到我们发展的生存之道。当前,公司各个部门每月有计划、小结,如何将计划完整地落实下去,通过目前的精细化管理,将每项工作进行细化实施,高效地执行下去,需要我们从每项工作入手,需要我们每一名职工严格遵守各自岗位职责,拒绝任何借口,持之以恒地做好工作。做工作不能因为没做过,怕做不好而敷衍、推脱,这样的

态度不仅干不好工作,还会影响公司的整体效益。如同一个人皆知的大道理,问题在于懂道理的人很多,但能坚持按道理办事的人很少。领导交给下属一项工作,是让下属完成,而不需要各种理由的推脱。遇到问题,职工是否有解决的方法,能否拿出解决方案去请示上级,而不是直接找上级,把问题推给领导。我们经常说执行力不到位,就是指这种情况。遇到执行不下去的问题,应多想想、多思考,这里就说到承担责任的问题,如果抱着一种“这不是我份内的工作”为由来逃避责任,所有工作都不能得以很好地落实。承担责任者受人尊重,逃避责任者令人讨厌,承担的责任越多,证明他的价值越大。

公司的任何一名职工,绝不是让他待在工作岗位上等着上级布置工

坚定信念 保持激情

黑格尔说过,世界上没有一件伟大的事不是由激情所成就的。可见激情是一种精神,一种态度,是强化执行的驱动力,是成就事业的推动力。2019年是新中国成立70周年,也是全面建成小康社会关键之年。面对国内环境的深刻变革,我们要科学把握重要战略机遇的新内涵,沉着应对各种风险挑战,加快我国经济高质量发展步伐,为全面建成小康社会收官打下决定性基础。

激情可以说是主动作为、勇于担当的一种工作态度。面对发展困境和艰巨任务,要敢于承担风险,不推卸责任,敢于打攻坚战,不回避矛盾,敢于开拓创新,不安于现状,以知难而进的态度对待压力,以创新有为的办法破解难题,以开拓进取的精神做好工作。激情展现的是争先先进、争创一流的工作标准。

坚守是一种信念、一种执着,是人的自身意志力的一种外在体现。有坚守,目标才有方向,激情才能长久。坚守可以表现为对政治信仰的坚定,坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验不动摇,在大是大非面前旗帜鲜明、立场坚定,思想和行动上与上级保持高度一致,朝着既定目标,坚定不移地推进各项工作向前发展。坚守还可以表现为对党

性原则的坚持,自觉加强党性修养,时刻用纯洁性来对照自己、修正自己,面对困难不叫苦,面对挫折不弯腰,面对责任不后退,咬定目标不放松,以往无惧的坚韧和执着精神,开创公司发展建设新局面。(薛飞)

坚持下去 成功就在前方

“勇敢地迈出第一步”是成功的第一要素。

跨出第一步之后我们也许会遇到更多困难,甚至超出自己的承受能力,可是就在你想要放弃的时候,再努力一把就可能成功了。“再坚持一下,也许成功就在目光所及的前方等待我们”这段话,是我在一本书中看到的。

6月10日的《源泉》报刊载了评论文章《抓制度抓管理抓落实成就“最干净的门”》,看后感触颇多。文章主要讲了公司汽车队(习惯这么称呼了)多年来一直为攀,为了保证职工上班能够及时到岗,汽车队主动负责私家车进出立体车库,承担提供服务职能,这一干就坚持下来了。可以说,汽车队从抓卫生做起,以点带面,持之以恒,各项工作都走在前面,把车辆信息录入计算机,实行标准化管理。当时,为了使车辆卫生达标管理,也遇到了许许多多的阻力和困

难。但是,在林总的大力支持和汽车队全体人员的共同努力下,用“再坚持一下”的理念和行动实现了当初的诺言。

公司自成立以来,接待了很多参观者,每每掀起机动车前盖的时候,他们都惊叹不已,赞许公司的管理能力和执行力。现在,汽车队不但把汽车卫生做成了标杆,分管的环境卫生在公司也是数一数二的,服务一流,投诉率多年来一直为零。为了保证职工上班能够及时到岗,汽车队主动负责私家车进出立体车库,承担提供服务职能,这一干就坚持下来了。可以说,汽车队从抓卫生做起,以点带面,持之以恒,各项工作都走在前面,把车辆信息录入计算机,实行标准化管理。当时,为了使车辆卫生达标管理,也遇到了许许多多的阻力和困

难。但是,在林总的大力支持和汽车队全体人员的共同努力下,用“再坚持一下”的理念和行动实现了当初的诺言。

公司自成立以来,接待了很多参观者,每每掀起机动车前盖的时候,他们都惊叹不已,赞许公司的管理能力和执行力。现在,汽车队不但把汽车卫生做成了标杆,分管的环境卫生在公司也是数一数二的,服务一流,投诉率多年来一直为零。为了保证职工上班能够及时到岗,汽车队主动负责私家车进出立体车库,承担提供服务职能,这一干就坚持下来了。可以说,汽车队从抓卫生做起,以点带面,持之以恒,各项工作都走在前面,把车辆信息录入计算机,实行标准化管理。当时,为了使车辆卫生达标管理,也遇到了许许多多的阻力和困

难。但是,在林总的大力支持和汽车队全体人员的共同努力下,用“再坚持一下”的理念和行动实现了当初的诺言。

公司自成立以来,接待了很多参观者,每每掀起机动车前盖的时候,他们都惊叹不已,赞许公司的管理能力和执行力。现在,汽车队不但把汽车卫生做成了标杆,分管的环境卫生在公司也是数一数二的,服务一流,投诉率多年来一直为零。为了保证职工上班能够及时到岗,汽车队主动负责私家车进出立体车库,承担提供服务职能,这一干就坚持下来了。可以说,汽车队从抓卫生做起,以点带面,持之以恒,各项工作都走在前面,把车辆信息录入计算机,实行标准化管理。当时,为了使车辆卫生达标管理,也遇到了许许多多的阻力和困

难。但是,在林总的大力支持和汽车队全体人员的共同努力下,用“再坚持一下”的理念和行动实现了当初的诺言。

公司自成立以来,接待了很多参观者,每每掀起机动车前盖的时候,他们都惊叹不已,赞许公司的管理能力和执行力。现在,汽车队不但把汽车卫生做成了标杆,分管的环境卫生在公司也是数一数二的,服务一流,投诉率多年来一直为零。为了保证职工上班能够及时到岗,汽车队主动负责私家车进出立体车库,承担提供服务职能,这一干就坚持下来了。可以说,汽车队从抓卫生做起,以点带面,持之以恒,各项工作都走在前面,把车辆信息录入计算机,实行标准化管理。当时,为了使车辆卫生达标管理,也遇到了许许多多的阻力和困

难。但是,在林总的大力支持和汽车队全体人员的共同努力下,用“再坚持一下”的理念和行动实现了当初的诺言。

公司自成立以来,接待了很多参观者,每每掀起机动车前盖的时候,他们都惊叹不已,赞许公司的管理能力和执行力。现在,汽车队不但把汽车卫生做成了标杆,分管的环境卫生在公司也是数一数二的,服务一流,投诉率多年来一直为零。为了保证职工上班能够及时到岗,汽车队主动负责私家车进出立体车库,承担提供服务职能,这一干就坚持下来了。可以说,汽车队从抓卫生做起,以点带面,持之以恒,各项工作都走在前面,把车辆信息录入计算机,实行标准化管理。当时,为了使车辆卫生达标管理,也遇到了许许多多的阻力和困

难。但是,在林总的大力支持和汽车队全体人员的共同努力下,用“再坚持一下”的理念和行动实现了当初的诺言。

作,也不是领导说怎么办就怎么办,这样的职工不会思考,没有积极性,不去主动执行,工作结果肯定达不到要求。想要企业强大,在竞争中取得一席之地因素很多,公司为什么一直在提倡加强学习,开设培训班?说明我们的职工缺乏学习,缺乏思考,缺乏解决的方法,能否拿出解决方案去请示上级,而不是直接找上级,把问题推给领导。我们经常说执行力不到位,就是指这种情况。遇到执行不下去的问题,应多想想、多思考,这里就说到承担责任的问题,如果抱着一种“这不是我份内的工作”为由来逃避责任,所有工作都不能得以很好地落实。承担责任者受人尊重,逃避责任者令人讨厌,承担的责任越多,证明他的价值越大。

公司的任何一名职工,绝不是让他待在工作岗位上等着上级布置工

成功 唯有坚持

关于坚持,字典上是这样解释的:坚持(名词、形容词、动词),即意志坚强、坚韧不拔,有耐性,不改变不动摇,始终如一。坚持是意志力的完美表现。在生活工作中并不是所有事情都一帆风顺、径情直遂的。面对人生道路上的艰难坎坷,一味地退让、躲避不能解决问题,唯有勇敢地面,持之以恒才是通往成功的光明之路。

当然,只有坚强的意志和持之以恒的态度是不够的,还要有明确的方向和正确的方法,这样才能成功的几率才会更大。就如同在谷仓里找麦子,只有在天黑后一直守候平静下来,人们都离开时才能听到金表“滴答”的声音。的确,内心的心态,导致你的努力没有方向、没有意义。只有在喧嚣复杂的环境里让自己保持平静的心态,找准方向,提高效率,朝着目标努力,才能获得成功。

然而,坚持的过程注定是孤独的,甚至可能没有理解你、支持你。可这并不代表你就可以放弃、随波逐流,千万不能因为贪图一时的安逸而自毁前程。不要忘记,时代要求你打,是连一句招呼都不会打的。坚持自己的梦想,坚持自己的信念,靠自己奋斗出来的人生,就算没有耀眼的光环,也是快乐、享受的一生。(张薇)

当然,只有坚强的意志和持之以恒的态度是不够的,还要有明确的方向和正确的方法,这样才能成功的几率才会更大。就如同在谷仓里找麦子,只有在天黑后一直守候平静下来,人们都离开时才能听到金表“滴答”的声音。的确,内心的心态,导致你的努力没有方向、没有意义。只有在喧嚣复杂的环境里让自己保持平静的心态,找准方向,提高效率,朝着目标努力,才能获得成功。

然而,坚持的过程注定是孤独的,甚至可能没有理解你、支持你。可这并不代表你就可以放弃、随波逐流,千万不能因为贪图一时的安逸而自毁前程。不要忘记,时代要求你打,是连一句招呼都不会打的。坚持自己的梦想,坚持自己的信念,靠自己奋斗出来的人生,就算没有耀眼的光环,也是快乐、享受的一生。(张薇)

当然,只有坚强的意志和持之以恒的态度是不够的,还要有明确的方向和正确的方法,这样才能成功的几率才会更大。就如同在谷仓里找麦子,只有在天黑后一直守候平静下来,人们都离开时才能听到金表“滴答”的声音。的确,内心的心态,导致你的努力没有方向、没有意义。只有在喧嚣复杂的环境里让自己保持平静的心态,找准方向,提高效率,朝着目标努力,才能获得成功。

然而,坚持的过程注定是孤独的,甚至可能没有理解你、支持你。可这并不代表你就可以放弃、随波逐流,千万不能因为贪图一时的安逸而自毁前程。不要忘记,时代要求你打,是连一句招呼都不会打的。坚持自己的梦想,坚持自己的信念,靠自己奋斗出来的人生,就算没有耀眼的光环,也是快乐、享受的一生。(张薇)

学思践悟 不断提升

当今社会日新月异,科技飞速发展,要想不被淘汰,唯一有效的途径就是努力学习,提升自己,尽快成长和进步。公司制订了构建学习型企业的战略,想尽一切办法营造浓厚的读书学习氛围。把职工培训中心“建”为职工培训学校,建设图书馆,为职工购买想阅读的书籍,组织职工外出学习,开阔眼界。为加强职工学习自觉性,提升职工综合素质搭建了广阔的平台,创造了各种条件。外部条件已经非常完备,想不想努力学习,能不能加强学习,就看我们自己了。要在激烈的市场竞争中站稳脚跟,求得生存和发展,就要从现在开始,拿起书本,努力学习。

我们要学什么?领导干部要接受共产主义理想和信念教育,坚持党的领导,坚决拥护党的路线方

针政策,以共产主义远大理想指导自己的思想和行动。经常学习历史唯物主义和辩证唯物主义,学会历史地、辩证地看待和解决实际问题。关注当前国际国内形势,社会发展趋势以及公司发展的方针和战略,学会在激烈的市场竞争中把握战机,使企业永立不败之地。永葆青春。全体职工要学习先进的思想政治理论,坚定理想信念,指导自己学习,合理安排时间,适当分配精力,按计划进行。只有执行计划才能对学习做到心中有数,不会半途而废。长此下去就能养成良好的学习习惯,使学习规律化,大大提高学习能力。

要善于学习。有人说工作忙没有时间学习,我们工作之余有时间逛街,有时间游玩,为什么不能挤出时间学习呢?其实,关键问题不在于忙不忙,而在于你想不想学,会不会挤

时间学。时间就像海绵里的水,只要愿挤,总还是有的。我们要充分利用一切可以利用的时间,发扬挤和钻的“钉子精神”,把挤出来的时间用在学习上,并坚持下去,就一定取得很好的成效。

要掌握正确的学习方法。凡事预则立,不预则废。要想学习好,就要制订切实可行的学习计划,指导自己学习,合理安排时间,适当分配精力,按计划进行。只有执行计划才能对学习做到心中有数,不会半途而废。长此下去就能养成良好的学习习惯,使学习规律化,大大提高学习能力。

要学以致用。学而不用,思而不学则殆。毛泽东同志指出:“读书是学习,使用也是学习,而且更重要的是学习。”我们学习的目的在于使用,关键也在于使用。学而不用,等于

没学。

把理论知识和实际紧密结合起来,从生活中来到生活中去,从工作中来到工作中去,不断融合,经常揣摩,由浅入深,融会贯通,促使自己的思想素质、业务素质和业务能力不断提升。以知识指导工作,厚积薄发,在工作中积累知识和钻的“钉子精神”,形成良性循环。通过不断地学习和提高,使自己不断进步,更加适应社会发展的需要,逐步成为应用型、复合型人才,立足实际,学以致用,努力把知识转化为工作能力。

依靠学习提升我们的专业知识和专业素养,是学习的一个重要方面和主要目的,而更重要的目的是应用,更好地指导我们的实际工作。通过学习提升知识水平,逐步提升各项能力,以能力和素质的全面提升推动各项工作的开展。

更要有在的位置上各尽所能、与其他成员协调合作的能力。

公司经历了极不平凡的25年,上下共同努力,得到了飞速的发展,取得了辉煌的

成就。

回想初建时,职工们就是凭借简陋的工具和坚韧不拔的决心,建成一支能吃苦、敢拼命的坚强团队,完成高新区一条坑道、一根根管线。供水厂平整的混凝土地面、优美的环境,外人很难想象是我们管道班的同志们夜以继日铺建成的,累了席地而坐,渴了喝点凉水,“天明不过宿”就是当时供排水的工作精神,正是这种团队精神让我们的公司克服了重重困难,发展到今天的规模。现在在公司发展了,条件优越了,职工生活日渐富裕了,这种激情和团队协作的精神更显得极为重要,全体职工要将这种精神继承下来,传承下去。

如今,公司正在扎实有序地向前发展,职工的生活正不断改善,公司的愿景“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”正在逐渐得以实现,但我们更应该清楚地认识到前面的任务还很艰巨,要始终坚定理想信念,始终保持工作激情,发扬团队协作精神,把工作当作自己的事业,将其融入到自己的生命中,以强烈的责任感和使命感富有激情地工作,为了公司的长远发展共同努力,我坚信在公司的正确领导下,在同志们的共同努力下,我们公司一定会更加壮大。

(魏涛波)

得不到尊重?先反省自己

读了《珍珠与沙子》一文,我最大的感受是一个

人如果想要被认可、被尊重、被重用,要先看自己具有什么资本,得不到尊重时,不要一味地怨天尤人,而应先反省一下自己。

文章中的年轻人就是现实生活中大多数人的缩影,常常觉得自己怀才不遇,常常因得不到别人的认可而懊恼,但是又有谁能做到自我反省?有自尊心是好事,至少说明了有一颗积极向上的进取之心,但要认清自己是“沙子”的现实,大部分人都特别看重别人对待自己的

态度,更有一些人有超强的自尊心,容忍不了他人对自己一点点不敬,而对于自身的问题却欠缺这份敏感和较真。我觉得自尊不是别人给予的,而是靠自己努力获得的。自尊即自我尊重,在要求他人尊重自己之前,自问有什么值得别人尊重的地方,反思自己的言行、想法是否配得上这份尊重。当一个人能率先反省自身不足时,反而会赢得他人由衷的敬佩。有的人一辈子都渴望得到他人的尊重,也在努力争取,但始终没有得到,就是因为他不懂尊重其实来源于自己,

“欲穷千里目,更上一层楼”,思维决定观念,观念改变思路,思路决定出路,无数成功案例证明,把转变观念摆在工作的首位,就是抓住了企业发展性的命脉,是企业经营最重要的经验。公司创建以来取得的成就始于思想转变和观念更新,未来必定可以此赓续传统,再创辉煌。(马顺英)

每周一次雷打不动的党员学习,每天“学习强国”的认真答题和阅读,让我深深感到,作为一名党员,就要坚决做到“两个维护”,牢固树立“四个意识”,在工作和生活中时时处处起到模范带头作用。党员是什么?党员就是企业的骨干,企业要求职工做到的,党员首先要做到。企业要求职工不能做的,党员首先要遵守。当公司遇到困难时,党员应该毫不犹豫的冲锋在最前面,为公司排忧解难。时刻为广大职工树立榜样,这才是党员应该做的,或者说党员必须做的。

近期,学习了《做好大后方》《华为的天敌被特朗普打掉了》等有关华为的几篇文章,尤其是华为家属的一封信让我感触很深。通过认真阅读,我看到了华为为企业凝聚力,也看到了华为职工

只有协作才能成功

如今,公司正在扎实有序地向前发展,职工的生活正不断改善,公司的愿景“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”正在逐渐得以实现,但我们更应该清楚地认识到前面的任务还很艰巨,要始终坚定理想信念,始终保持工作激情,发扬团队协作精神,把工作当作自己的事业,将其融入到自己的生命中,以强烈的责任感和使命感富有激情地工作,为了公司的长远发展共同努力,我坚信在公司的正确领导下,在同志们的共同努力下,我们公司一定会更加壮大。

作为一名基层的老职工,我知道公司创建之初的艰辛和不易,当时在极为艰苦和恶劣的环境中,是公司领导勇于拼搏,敢于奋斗,以忘我的奉献精神带领大家闯出了一条康庄大道,经过二十多年的艰苦奋斗才有了今天的骄人业绩。都说创业难,守业更难,我们都是公司这个大家庭中的一员,只有我们对自己的工作负责,踏实奋斗,勤劳肯干,才有可能成就自己,只有顾全了这个大家庭,我们自己的小家庭才有可能幸福美满。从污水运行工,到

好好工作,不为公司的发展壮大而努力奋斗?

“企业发展为人,人人努力为企业”,作为一句口号喊并不难,难的是将它转化为自己的行动。我的理解就是公司为我们搭建了良好的平台,我们个人的发展离不开这个平台,公司的发展也离不开职工的努力。只有明白了这个辩证关系,把个人融入到公司这个大家庭中,才能真正实现双赢。

当今社会飞速发展,如果不努力学习,仅凭已有的知识、技能很快就会

六月初夏,荷风送香,阳光普照,迎来了每年的高考,这是莘莘学子通过自己的努力改变命运、进行公平竞争的方式。每到临近高考时,学子们把厚厚的书籍从楼上抛下,抬头大吼几声,仿佛紧张、压抑的心情在这个随意的动作中挥洒掉,去迎接决定一生命运的挑战。

同学,你准备好了

豪迈,他的部队在他的带领下勇往直前,赢得了一次又一次胜利,他在长期的作战中逐渐形成了独具一格的“亮剑”精神。战场上需要亮剑精神,面对日新月异的局面,新时期的我们同样需要亮剑精神。工作中,我们要勇于亮剑,敢于亮剑,面对困难,要想方法去解决,尽自己最大的努力把上级交办的任务完成好。

依靠学习走向未来。公司给职工提供了良好的学习平台,投入大量的人力物力为大家的未来发展、工作进步铺引路,我们更要亮出自己的宝剑,努力拼搏,用知识武装自己,不辜负企业。

作为一名普通职工,我也要像68岁开始学习日语的老人一样,把自己对于工作的好的想法,通过自己的实际行动和不懈努力最大可能落到实处。目前我工作在一线,要努力在自己的岗位

上发光发热,掌握最基础且真实的第一手资料,以便更好地完成本职工作。同时,也要在工作中加强学习,将学习成果应用于实践,把学习和实践有机结合,为公司创造更大的价值。在学习与工作的路上,以立即出发的勇气,时刻保持奋斗的活力。

现在种下的小树苗,十年后会成长成参天大树。我们现在开始付诸行动的梦想,十年后也会闪闪发光。(韩婧婧)

杂谈

岁月匆匆,不知不觉间,我来到公司已经有16年的时间了。16年对于漫长的人生来说不算什么,但是这16年在我的人生旅程中却是最精彩、最有意义、最难忘却的宝贵时光。它见证了我的青春岁月,从结婚成家到生儿育女,伴随着我不断成长。我也见证和感受到了公司的

今天的库管,无论在什么样的工作岗位上,我始终不忘公司的奋斗精神,继承和发扬勇于拼搏、开拓进取的创业精神,严格要求自己,立足本职,全力把工作做好,不断提升工作效率和质量。公司给我们创造了优越的工作环境和美丽舒适的厂区自然环境,我们还有什么理由不

被淘汰。因此,要想做一名爱岗敬业的好职工,必须努力学习新知识、新技能。在这一点上,公司向来不遗余力。为激发职工学习的积极性,每年都有各类技能培训、学习,提升职工理论和实践技能。我们不管工作岗位如何变动,时光如何流逝,都要静下心来勤奋工作的信念,全力奉献,为公司的发展作出贡献,逐步实现自身的价值。

我从多年的工作经验得出结论,只有不断总结,勤于思考,紧跟时代步伐,不断创新,把个人命运与企业相连,做到干一行、爱一行,才能忠于职守,有所作为。只有不忘初心,撸起袖子加油干,才能敬业爱岗,努力奋进,爱岗敬业,团结协作,才能共创美好的明天。(郝彦丽)

《被束缚的小象》一文讲述了一头小象被自己思维的“绳索”羁绊的故事。其实,人在很多时候也会像小象一样,被自己的经验和知识所束缚,限制了自己的思维和行动。这使我想起了自己经历的一件事。

一天,我走在大街上,发现一个卖绿豆饼的小店前排起了队。出于好奇,又看到排的队伍不是很长,估摸着有几分钟就可以买到,我就加入了排队的人群中。我看到店里有充足的绿豆饼,一名年轻售货员一刻不停又有有条不紊地售卖。等了将近20分钟,我终于买到了绿豆饼,尝了一口,很好吃,价钱也实惠。但是我注意到,自己等了20分钟左右才买到,

值得我们学习。德国的生产技术和产品质量,有着良好的口碑。我以前的单位生产的风冷柴油机,采用德国的技术,从德国引进了许多先进的加工设备,我们的同事有幸被派往德国学习,亲眼看到了他们工作的细致严谨,把精细化制度落实到位,不流于形式。一个人的工作态度,决定了他在工作中将会面对怎样的“风景”,只要你用严谨的态度对待工作,一切问题都会迎刃而解,最终走向成功。(杨瑞庆)

困难的情况下,我们仍需再接再厉,继续努力奋斗。当前,在个别管理人员当中存在负能量,把自己混同于一般职工,存在管理能力较低、担当意识比较淡薄现象。为了公司的长远发展,各级管理人员

要加强管理,尽责担当,全体职工要增强紧迫感和使命感,人人为公司发展献计献策,使我们公司发展正确的道路勇往直前,使我们的生活越来越美好。(梁春生)

遇到一些改变命运的人或者事,不管是以一种什么样的方式出现,只要我们孝敬父母、尊师重教,感恩帮助过你的人,善待你身边的人,积德行善,做到问心无愧,就是遇到再大的困难、再多的苦难,我们也能从容面对,笑着人生。(张哲)

夏日里的供排水人

地球有春夏秋冬四季,其中严寒酷暑着实令人难熬。现在天气逐渐炎热起来,你看那井室内奋力掏井的身影,井室外作业人员忙碌开井的火热场面,在井室内工作的职工不仅闷热,还成为蚊子的美味

“企业发展为人,人人努力为企业”,作为一句口号喊并不难,难的是将它转化为自己的行动。我的理解就是公司为我们搭建了良好的平台,我们个人的发展离不开这个平台,公司的发展也离不开职工的努力。只有明白了这个辩证关系,把个人融入到公司这个大家庭中,才能真正实现双赢。

当今社会飞速发展,如果不努力学习,仅凭已有的知识、技能很快就会

六月初夏,荷风送香,阳光普照,迎来了每年的高考,这是莘莘学子通过自己的努力改变命运、进行公平竞争的方式。每到临近高考时,学子们把厚厚的书籍从楼上抛下,抬头大吼几声,仿佛紧张、压抑的心情在这个随意的动作中挥洒掉,去迎接决定一生命运的挑战。

同学,你准备好了

豪迈,他的部队在他的带领下勇往直前,赢得了一次又一次胜利,他在长期的作战中逐渐形成了独具一格的“亮剑”精神。战场上需要亮剑精神,面对日新月异的局面,新时期的我们同样需要亮剑精神。工作中,我们要勇于亮剑,敢于亮剑,面对困难,要想方法去解决,尽自己最大的努力把上级交办的任务完成好。

依靠学习走向未来。公司给职工提供了良好的学习平台,投入大量的人力物力为大家的未来发展、工作进步铺引路,我们更要亮出自己的宝剑,努力拼搏,用知识武装自己,不辜负企业。

作为一名普通职工,我也要像68岁开始学习日语的老人一样,把自己对于工作的好的想法,通过自己的实际行动和不懈努力最大可能落到实处。目前我工作在一线,要努力在自己的岗位

上发光发热,掌握最基础且真实的第一手资料,以便更好地完成本职工作。同时,也要在工作中加强学习,将学习成果应用于实践,把学习和实践有机结合,为公司创造更大的价值。在学习与工作的路上,以立即出发的勇气,时刻保持奋斗的活力。

现在种下的小树苗,十年后会成长成参天大树。我们现在开始付诸行动的梦想,十年后也会闪闪发光。(韩婧婧)

遇到一些改变命运的人或者事,不管是以一种什么样的方式出现,只要我们孝敬父母、尊师重教,感恩帮助过你的人,善待你身边的人,积德行善,做到问心无愧,就是遇到再大的困难、再多的苦难,我们也能从容面对,笑着人生。(张哲)

夏日里的供排水人

地球有春夏秋冬四季,其中严寒酷暑着实令人难熬。现在天气逐渐炎热起来,你看那井室内奋力掏井的身影,井室外作业人员忙碌开井的火热场面,在井室内工作的职工不仅闷热,还成为蚊子的美味

“企业发展为人,人人努力为企业”,作为一句口号喊并不难,难的是将它转化为自己的行动。我的理解就是公司为我们搭建了良好的平台,我们个人的发展离不开这个平台,公司的发展也离不开职工的努力。只有明白了这个辩证关系,把个人融入到公司这个大家庭中,才能真正实现双赢。

当今社会飞速发展,如果不努力学习,仅凭已有的知识、技能很快就会

六月初夏,荷风送香,阳光普照,迎来了每年的高考,这是莘莘学子通过自己的努力改变命运、进行公平竞争的方式。每到临近高考时,学子们把厚厚的书籍从楼上抛下,抬头大吼几声,仿佛紧张、压抑的心情在这个随意的动作中挥洒掉,去迎接决定一生命运的挑战。

同学,你准备好了

豪迈,他的部队在他的带领下勇往直前,赢得了一次又一次胜利,他在长期的作战中逐渐形成了独具一格的“亮剑”精神。战场上需要亮剑精神,面对日新月异的局面,新时期的我们同样需要亮剑精神。工作中,我们要勇于亮剑,敢于亮剑,面对困难,要想方法去解决,尽自己最大的努力把上级交办的任务完成好。

依靠学习走向未来。公司给职工提供了良好的学习平台,投入大量的人力物力为大家的未来发展、工作进步铺引路,我们更要亮出自己的宝剑,努力拼搏,用知识武装自己,不辜负企业。

作为一名普通职工,我也要像68岁开始学习日语的老人一样,把自己对于工作的好的想法,通过自己的实际行动和不懈努力最大可能落到实处。目前我工作在一线,要努力在自己的岗位

上发光发热,掌握最基础且真实的第一手资料,以便更好地完成本职工作。同时,也要在工作中加强学习,将学习成果应用于实践,把学习和实践有机结合,为公司创造更大的价值。在学习与工作的路上,以立即出发的勇气,时刻保持奋斗的活力。

现在种下的小树苗,十年后会成长成参天大树。我们现在开始付诸行动的梦想,十年后也会闪闪发光。(韩婧婧)

遇到一些改变命运的人或者事,不管是以一种什么样的方式出现,只要我们孝敬父母、尊师重教,感恩帮助过你的人,善待你身边的人,积德行善,做到问心无愧,就是遇到再大的困难、再多的苦难,我们也能从容面对,笑着人生。(张哲)

夏日里的供排水人

地球有春夏秋冬四季,其中严寒酷暑着实令人难熬。现在天气逐渐炎热起来,你看那井室内奋力掏井的身影,井室外作业人员忙碌开井的火热场面,在井室内工作的职工不仅闷热,还成为蚊子的美味

“企业发展为人,人人努力为企业”,作为一句口号喊并不难,难的是将它转化为自己的行动。我的理解就是公司为我们搭建了良好的平台,我们个人的发展离不开这个平台,公司的发展也离不开职工的努力。只有明白了这个辩证关系,把个人融入到公司这个大家庭中,才能真正实现双赢。

当今社会飞速发展,如果不努力学习,仅凭已有的知识、技能很快就会

六月初夏,荷风送香,阳光普照,迎来了每年的高考,这是莘莘学子通过自己的努力改变命运、进行公平竞争的方式。每到临近高考时,学子们把厚厚的书籍从楼上抛下,抬头大吼几声,仿佛紧张、压抑的心情在这个随意的动作中挥洒掉,去迎接决定一生命运的挑战。

同学,你准备好了

豪迈,他的部队在他的带领下勇往直前,赢得了一次又一次胜利,他在长期的作战中逐渐形成了独具一格的“亮剑”精神。战场上需要亮剑精神,面对日新月异的局面,新时期的我们同样需要亮剑精神。工作中,我们要勇于亮剑,敢于亮剑,面对困难,要想方法去解决,尽自己最大的努力把上级交办的任务完成好。

依靠学习走向未来。公司给职工提供了良好的学习平台,投入大量的人力物力为大家的未来发展、工作进步铺引路,我们更要亮出自己的宝剑,努力拼搏,用知识武装自己,不辜负企业。

作为一名普通职工,我也要像68岁开始学习日语的老人一样,把自己对于工作的好的想法,通过自己的实际行动和不懈努力最大可能落到实处。目前我工作在一线,要努力在自己的岗位

上发光发热,掌握最基础且真实的第一手资料,以便更好地完成本职工作。同时,也要在工作中加强学习,将学习成果应用于实践,把学习和实践有机结合,为公司创造更大的价值。在学习与工作的路上,以立即出发的勇气,时刻保持奋斗的活力。

现在种下的小树苗,十年后会成长成参天大树。我们现在开始付诸行动的梦想,十年后也会闪闪发光。(韩婧婧)

遇到一些改变命运的人或者事,不管是以一种什么样的方式出现,只要我们孝敬父母、尊师重教,感恩帮助过你的人,善待你身边的人,积德行善,做到问心无愧,就是遇到再大的困难、再多的苦难,我们也能从容面对,笑着人生。(张哲)

夏日里的供排水人

地球有春夏秋冬四季,其中严寒酷暑着实令人难熬。现在天气逐渐炎热起来,你看那井室内奋力掏井的身影,井室外作业人员忙碌开井的火热场面,在井室内工作的职工不仅闷热,还成为蚊子的美味

“企业发展为人,人人努力为企业”,作为一句口号喊并不难,难的是将它转化为自己的行动。我的理解就是公司为我们搭建了良好的平台,我们个人的发展离不开这个平台,公司的发展也离不开职工的努力。只有明白了这个辩证关系,把个人融入到公司这个大家庭中,才能真正实现双赢。

当今社会飞速发展,如果不努力学习,仅凭已有的知识、技能很快就会

六月初夏,荷风送香,阳光普照,迎来了每年的高考,这是莘莘学子通过自己的努力改变命运、进行公平竞争的方式。每到临近高考时,学子们把厚厚的书籍从楼上抛下,抬头大吼几声,仿佛紧张、压抑的心情在这个随意的动作中挥洒掉,去迎接决定一生命运的挑战。

同学,你准备好了

豪迈,他的部队在他的带领下勇往直前,赢得了一次又一次胜利,他在长期的作战中逐渐形成了独具一格的“亮剑”精神。战场上需要亮剑精神,面对日新月异的局面,新时期的我们同样需要亮剑精神。工作中,我们要勇于亮剑,敢于亮剑,面对困难,要想方法去解决,尽自己最大的努力把上级交办的任务完成好。

依靠学习走向未来。公司给职工提供了良好的学习平台,投入大量的人力物力为大家的未来发展、工作进步铺引路,我们更要亮出自己的宝剑,努力拼搏,用知识武装自己,不辜负企业。

作为一名普通职工,我也要像68岁开始学习日语的老人一样,把自己对于工作的好的想法,通过自己的实际行动和不懈努力最大可能落到实处。目前我工作在一线,要努力在自己的岗位

上发光发热,掌握最基础且真实的第一手资料,以便更好地完成本职工作。同时,也要在工作中加强学习,将学习成果应用于实践,把学习和实践有机结合,为公司创造更大的价值。在学习与工作的路上,以立即出发的勇气,时刻保持奋斗的活力。

现在种下的小树苗,十年后会成长成参天大树。我们现在开始付诸行动的梦想,十年后也会闪闪发光。(韩婧婧)

遇到一些改变命运的人或者事,不管是以一种什么样的方式出现,只要我们孝敬父母、尊师重教,感恩帮助过你的人,善待你身边的人,积德行善,做到问心无愧,就是遇到再大的困难、再多的苦难,我们也能从容面对,笑着人生。(张哲)

夏日里的供排水人

地球有春夏秋冬四季,其中严寒酷暑着实令人难熬。现在天气逐渐炎热起来,你看那井室内奋力掏井的身影,井室外作业人员忙碌开井的火热场面,在井室内工作的职工不仅闷热,还成为蚊子的美味

“企业发展为人,人人努力为企业”,作为一句口号喊并不难,难的是将它转化为自己的行动。我的理解就是公司为我们搭建了良好的平台,我们个人的发展离不开这个平台,公司的发展也离不开职工的努力。只有明白了这个辩证关系,把个人融入到公司这个大家庭中,才能真正实现双赢。

当今社会飞速发展,如果不努力学习,仅凭已有的知识、技能很快就会

六月初夏,荷风送香,阳光普照,迎来了每年的高考,这是莘莘学子通过自己的努力改变命运、进行公平竞争的方式。每到临近高考时,学子们把厚厚的书籍从楼上抛下,抬头大吼几声,仿佛紧张、压抑的心情在这个随意的动作中挥洒掉,去迎接决定一生命运的挑战。

同学,你准备好了

豪迈,他的部队在他的带领下勇往直前,赢得了一次又一次胜利,他在长期的作战中逐渐形成了独具一格的“亮剑”精神。战场上需要亮剑精神,面对日新月异的局面,新时期的我们同样需要亮剑精神。工作中,我们要勇于亮剑,敢于亮剑,面对困难,要想方法去解决,尽自己最大的努力把上级交办的任务完成好。

依靠学习走向未来。公司给职工提供了良好的学习平台,投入大量的人力物力为大家的未来发展、工作进步铺引路,我们更要亮出自己的宝剑,努力拼搏,用知识武装自己,不辜负企业。

作为一名普通职工,我也要像68岁开始学习日语的老人一样,把自己对于工作的好的想法,通过自己的实际行动和不懈努力最大可能落到实处。目前我工作在一线,要努力在自己的岗位

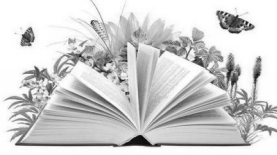
上发光发热,掌握最基础且真实的第一手资料,以便更好地完成本职工作。同时,也要在工作中加强学习,将学习成果应用于实践,把学习和实践有机结合,为公司创造更大的价值。在学习与工作的路上,以立即出发的勇气,时刻保持奋斗的活力。

现在种下的小树苗,十年后会成长成参天大树。我们现在开始付诸行动的梦想,十年后也会闪闪发光。(韩婧婧)

遇到一些改变命运的人或者事,不管是以一种什么样的方式出现,只要我们孝敬父母、尊师重教,感恩帮助过你的人,善待你身边的人,积德行善,做到问心无愧,就是遇到再大的困难、再多的苦难,我们也能从容面对,笑着人生。(张哲)

夏日里的供排水人

地球有春夏秋冬四季,其中严寒酷暑着实令人难熬。现在天气逐渐炎热起来,你看那井室内奋力掏井的身影,井室外作业人员忙碌开井的火热场面,在井室内工作的职工不仅闷热,还成为蚊子的美味



心香一瓣

加强基础设施建设 推进企业可持续发展

近几年,在国家环境保护绿色发展政策引导下,城市供水和污水处理行业越来越受到重视,在城市建设和发展中发挥着基础性、先导性作用。最近几年也是公司发展进程中极为关键的时期。我们先后完成了北水厂的建设,改地下水为引江水供水,完成污水处理厂升级(包括二万吨医药废水处理工程)改造工程,污水处理达标率达到一级A标准。在完成这些建设任务之后,公司无论在供水和污水处理工艺方面,在科技进步、生产工艺先进性方面,还是在经营管理、细化管理方面,都迈上了一个新的台阶。

从细节入手做好服务工作

小事成就大事,细节成就完美。细节折射出一个人的心态,一个积极向上的人,会处处注意细节,一个注重细节的人,必定是一个懂得生活的人。也许不经意间一句简单的话,一个不起眼的动作足以体现价值。

我是一名后勤服务人员,牢固树立服务意识,坚持从小处着手,不放过任何细枝末节。在食堂的日常管理工作中,如何让大食堂吃得舒心,吃得放心,是我们食堂工作人员每天工作的主题。大家从每一个细节入手,让细节管理贯穿全过程。在食材选择采购上确保蔬菜新鲜、肉品

求。

政府针对供水和污水处理所面临的问题,陆续出台了一系列政策和措施。国务院发布《水污染防治行动计划》,规定了严防地下水超采,未经批准的和公共供水管网覆盖范围内的自备水井,一律予以关闭。提高用水效率,公共管网漏失率控制在12%以下,到2020年控制在10%以内。促进再生水利用,工业生产、城市绿化优先使用再生水。城镇污水处理设施要执行一级A排放标准。2020年污水处理率,推进污泥无害化处理。强化饮用水水源地的保护,从水源到水龙头,全过程监管饮用水,保障

有检验合格证明,从源头上保证广大职工吃得健康;在食品加工过程中,做到食材清洗干净,餐具按规定消毒,个人卫生到位,确保过程可控;食品烹制过程中,检查灶具及通风设施运转情况,确保消防设施达标有效,锅具容器干净卫生,确保食品生产安全;售饭过程中,饭菜量必须掌握好,一碗水端平,一视同仁,确保大家满意。同时虚心听取职工意见,认真对待合理化建议,仔细研究,持续在饭菜口味和种类上下功夫,不断提升饭菜质量,把人人满意作为食堂工作人员的最高目标。

(郭淑屏)

这么多的数学家,物理学家,才让华为在技术上立于不败之地。我们经常说数学是科学的语言,数学是学科之母,我们从小学,小升初就开始拼数学,这是有原因的,有道理的,相比其他学科,数学是最能衡量一个人的。因此,数学也是典型的百变学科,未来换专业时更受欢迎。比如转换为经济学、金融、管理,等等,80%的诺贝尔经济学奖获得者本科都是学数学出身的。

第二就是学英语。几乎所有技能都可以在实际工作中掌握,但唯独语言能力除外。原因非常简单,这是一个死功夫,没有捷径。但语言又是一个放大器。

推荐这两个专业的统一特点就是宽口径,为未来调整留下余地,因此,你也可以选择其他学科,比如

用水安全。

市政府也出台了《石家庄市创建节水型城市实施方案》。这个方案限制特种行业用水,鼓励使用再生水;对自备井单位全面实行用水计划管理;落实城市自备井关停计划;建设海绵城市,扩大城市公共供水管网覆盖率等。

国家还从理顺收费政策上支持水行业的发展。实行阶梯水价,超计划加价。引南水供水后,制订了3年连续调整水价的政策,提出了污水处理费和水资源办法。这些政策为企业发展提供了广阔空间,打下了坚实基础。随着企业利好政策的不断落实和高新区经济社会的快速发展,服务领域也在扩展,三年内,公司供水量、污水处理量及售水收入有望大幅度增加。对公司来讲当前是极好的发展机遇,我们必须顺应当前形势,排除一切困扰,继续坚定不移走企业一直坚持的自主研发、自我发展的道路。

面对摆在我们面前的任务和困扰,我们应从保证供水安全、保障供水和污水处理百分之百合格为切入点,切实加快企业各项基础设施建设。

一是在北水厂全面投入运营的同时谋划南水厂的建设。北水厂建成后,区内自备井基本都要关停。今年30个小区接入使用公共管网供水,供需矛盾突出。供水量可能会成倍增长,从原来的日供水4万吨增加到每天八九万吨。对此应有充分认识,要加强基础管理工作,保障新工艺稳定运行,转变服务理念,增强社会责任,更好地为区内企业和居民服务。从供水增长趋势来看,筹建第二个日供水能力15万吨的南水厂也进入谋划之中,第二座水厂建委会对我区供水提供更有力的保障。

二是污水处理设施亟待扩建。污水处理厂深度改造和两万吨医药废水处理单元建设完成之后,污水排放合格率达到一级A标准,但是污水处理能力却没有增加,从报表数字看每日供水量快速接近污水处理厂已是满负荷运转。区内排水管网覆盖延伸收纳的

学习必须有成效

近日常,通过网络等渠道的自主学习,我认识到,要确保学有所成效,就必须学以致用,杜绝“走过场”。“不忘初心、牢记使命”主题教育,既是一次全面的精神洗礼,更是一场

深刻的自我革命,我们一

定要按照中央的部署要求组织好,开展好,坚持学以致用、知行统一,深入基层深入群众,坚决杜绝形式主义、表面文章,确保取得扎扎实实的成效。(刘桂利)

三、地域,一个敏感关键的因素 讲究地域,主要是两方面的因素。第一,就是个人发展的问题。这其中的主要原因是因为眼界的问题,见世面的问题。在中国,没有比北京上海更发达的城市了,也是好大学最聚集的地方,你见的世面有多大,几乎决定了你的认知与定位。其次,这些地方往往也是最有发展空间的地方。和美国多数学校都在农村不一样,我们好大学聚集的地方,往往是经济最发达的地区,在未来就业等方面,显然更方便,更有机会。比如实习,对于就地实习的人是多么方便与便捷。

另一方面,越是经济发达地区,高校的教育质量也往往越高,比如北京上海同层次的高校,要比其他地方高出很多。同

点,切实加快企业各项基础设施建设。

我个人非常推崇一个城市,就是深圳。深圳目前并没特别好的大学,这是一个短板,但深圳显然是中

国的大陆,充满活力,无疑是中国未来20年发展最快、最有希望的城市。从个人发展机会角度看,深圳会让你重点考虑。而从学校角度看,伴随大湾区开发,大量一流高校必将涌入深圳,其实即便是目前,也已经有很多一流高校在深圳开办分校,而且发展迅猛,比如香港中文大学深圳校区,比如南方科大等。2018年,哈工大深圳校区录取分数竟然超过了校本部,创下了一个历史纪录,本身也反映了大家对深圳的看好。

其实,高考分数已经给我们最大的限定了,3个原则卡下来,其实你可以考虑选择好的学校与专业更多了,在平行志愿下,还有什么难题吗?

(来源:《中国青年报》)

(李军)

自强 团队 创新 拼搏 奉献 求实

企业精神

团队精神之我见

俗话说,人心齐,泰山移;又说,三个臭皮匠,赛过诸葛亮。这是说集体的智慧,集体的力量。

组织与个人发展的关系,就如同万丈高楼与块块基石的关系。无基石,高楼必如海市蜃楼、空中楼阁,同时,也只有搭建成高楼,基石才能实现其自身价值。当前,在公司迅速发展时期,我们更要加强组织的团队精神文明建设。团队精神建设,就是向心力、凝聚力的建设。

我认为,体现一个团队作风好坏的基本标准是六个字:风清气正,工作实。风清气正。一是当领导的作风正派,办事公正,讲求原则;二是群众关心团队,维护公司整体利益。整个团队讲工作、讲团结、讲理解、讲友谊,使善于拨弄是非的人没有市场,使小肚鸡肠的人变得胸怀坦荡,人心情舒畅,共同沐浴团队大家庭温暖的阳光,朝气蓬勃地去忙自己的工作,忙自己的业务,没有牢骚,没有抱怨,在和谐的工作氛围中享受工作给自己带来的愉悦。团队的正气给了每个人充分发挥个人专长,创造性开展工作的

团结协作 保质保量保工期

《学习资料汇编①》里有一个故事,读完后让我印象深刻。故事的大概内容是:从前有个商人,用一匹马和一头驴子运送很沉的货物。走到一半,驴子感觉很累,想让马帮忙分担一些,可是被马拒绝了,最后,驴子累死了,主人把驴子身上的货物全部放在马身上,外加一张驴皮……

这个故事让我想到了自己,不知不觉多了一层感悟。我到公司已经6年了,现在主要负责施工现场的管理与协调。“工程”这两个字看似简单,但里面的学问很大,这是需要花一辈子的时间去研究和探索的。

对于工程施工方面而言,在保证质量的前提下确保安全,加快施工进度,保证施工现场文明施工的“六个百分百”(即施工工地周边100%围挡,物料堆放100%覆盖,出入车辆100%

冲洗,施工现场地面100%硬化、拆迁工地100%湿法作业、渣土车辆100%密闭运输,使公司效益最大化,这些都是对施工管理人员的考验。我们要认真参与工程的每一个环节,做有担当、善作为的管理者。

在安全文明施工方面,我们要严格要求施工班组及人员有安全意识和行为,遵守施工现场的安全秩序和规矩,对于外网土方作业中防尘网的及时覆盖和雾炮的使用,必须贯彻落实,严禁形式主义。

在工程进度方面,与现场班组加强沟通,根据实际情况合理安排工期,落实每一天的进度及各节

点的完成情况,没有完成的查明原因,拿出方案赶上施工进度。在公司内部积极与领导和同事沟通,尤其是在施工材料方面提前排好计划,与采购部门选好施工材料,确保材料按时到场,坚决不做趾高气昂的“马”。

(张红良)

也只有融入团队才能生存成长。做一名企业的职工,应当把个人的追求融入企业的长远发展之中,正确对待公司,正确对待自己,才能使自己发光,为公司增辉。

我认为,体现一个团队作风好坏的基本标准是六个字:风清气正,工作实。风清气正。一是当领导的作风正派,办事公正,讲求原则;二是群众关心团队,维护公司整体利益。整个团队讲工作、讲团结、讲理解、讲友谊,使善于拨弄是非的人没有市场,使小肚鸡肠的人变得胸怀坦荡,人心情舒畅,共同沐浴团队大家庭温暖的阳光,朝气蓬勃地去忙自己的工作,忙自己的业务,没有牢骚,没有抱怨,在和谐的工作氛围中享受工作给自己带来的愉悦。团队的正气给了每个人充分发挥个人专长,创造性开展工作的

这个工程项目的能够保质保量地完成施工,不仅显示出公司领导的管理水平,检验施工班组的执行力,同时也体现出整个团队从上到下团结协作的能力。无论何时何地我们都要永远保持谦逊的心理,乐观的态度,努力丰富自己,不骄不躁,与各部门同事精诚合作,为公司作出更大的贡献。(李晚光)

我爱我的祖国

今年,是中华人民共和国成立70周年。70年前“中华人民共和国中央人民政府今天成立了”的庄严宣告,使沉睡百年的巨狮苏醒。中国从一个贫穷落后、任人欺凌的国家发展成为当今世界第二大经济强国,这一百业昌盛的大好局面,是与中国共产党人的正确领导分不开的。从毛泽东思想到邓小平理论直至习近平新时代中国特色社会主义思想,指导着中华民族一步步从站起来、富起来到强起来。

想当年,新中国成立之初,国家的经济状况、军事实力处于一个相对落后的状态,以美国为首的西方国家对我们封锁高端技术,但我们不畏艰难,自力更生,“两弹一星”的上天、辽宁号航母的建成、歼20飞机的驰骋蓝天,都是我们70年的积累和努力的成果。纵观当今世界,我国正面临百年难得的战略机遇,一个国家、一个民族要想始终昂首于世界民族之林,就一刻不能放松,必须在中国共产党的带领

下,继承和发扬革命传统,奋发图强,为中华民族的伟大复兴不断贡献自己的青春力量。

不知不觉来到公司快半年了,从最初对本职工作完全不懂到现在自己可以做一些简单的技术施工,这一路走来多亏了工程总公司一分公司这个大集体中同事的关心和帮助。

在这半年里,让我印象最深刻的是北水厂道路施工,由于之前完全没有接触过这方面的工作,以

“粗增大布裹生涯,腹有诗书气自华”出自苏轼的《和董传留别》,这是一首苏轼送给董传的留别诗。尽管当时的董传怀才不遇且生活贫寒,每日所穿不过是粗布劣衣,但他学富五车,心怀抱负,不仅对生活没有抱怨,反而坚信人生处处是美好,一身儒雅的气质更显出他的不凡。正因如此,他才能和博闻广记、满腹经纶、才华横溢的苏轼成为朋友。

这半年来,让我印象最深刻的是北水厂道路施工,由于之前完全没有接触过这方面的工作,以

机遇,同时,也是公司财富增长的基础。

工作实。因为我们绝大多数人是从事具体工作的,这就要求每个人琢磨工作,全身心地投入。在这方面,我想到两点,一是在为人实、为事实。实实在在于事,实心实意待人,领导赏识下属着想,下属认真真干好工作。不弄虚作假,不搞花架子,不做表面文章,反对华而不实,反对哗众取宠。二是工作立意要高,落脚点要实。所谓立意高,指策划工作要尊重科学、遵循规律;落脚点要实是指要立足实际,稳扎稳打,步步为营。唯实不是反对创新,创新和改革要从实际出发,从现有的基础出发,而不是搞空中楼阁。我们有了一个风清气正、工作实的团队,必定会逢山开路,遇水搭桥,无往而不胜。

学习了《上尉身后炸出的大坑》后,我感受颇深。故事讲的是一场激烈战斗中,上尉舍生忘死救下小战士,却发现自己刚才所在的那个位置被炸成了一个凹坑。小战士是幸运的,遇到了为战友舍生忘死的领导;上尉也是幸运的,救战友的同时也救了自己。

这个故事故让我想到了身边的一件事。几年前在我家小区门口有一位收废品的师傅,他经常坐在小厂门口,与保安聊天,慢慢彼此都很熟悉,看见小区的客人进进出出,他也要打招呼,点头微笑。哪家要搬运东西,抬个家具什么的,他总是热情地帮忙,从不计较报酬,久而久之,小区

把老理儿讲给众人听

自从记事开始,我就跟着奶奶一起生活,儿时的记忆奶奶给我留下了深刻的象,耳畔时常想起奶奶对我说的话:“人没有不求人的时候,与人方便就是方便自己。”

小时候不了解为什么家里串门的人多,随着年龄不断增长,认知事物的能力不断增强,悟性不断提高,对道理的理解也不断深化。明白了奶奶为人正直,乐于助人,大家也喜欢奶奶,想和奶奶交往,也喜欢了奶奶常挂在嘴边的那句

者讲述了“行善”“感恩”“管理”“劝解”“真诚”,具体剖析奶奶的每一句话都充满了做人的原则和道理,分清轻重缓急,让我们的人生指明方向,让我们坦坦荡荡地走在人生路上,做事更加坦然,勤劳致富,依靠自己的双手去创造财富。

这本书不仅摆事实讲道理,还用更加生动的动物形象阐述奶奶对我们人生的启迪。奶奶的话语我会一直记在心里,讲给更多的人听。(杜飞)

学习使我进步

至于自己不知道做些什么。但是在一起施工的同事们特别信任我,把放线、测量这些重要的施工任务交给我。在大家的帮助下,我一点点掌握了简单的识图、放线、测量等知识,连自己都觉得不可思议。现在想想,人不逼自己,是不会知道自己有多大的潜力。

目前我们正在进行供

腹有诗书气自华

流露出非凡气质,被网友拍下视频发到网上引起了强烈反响。沈巍之所以能被大家所热捧,是因为对生活没有抱怨,反而坚信人生处处是美好,一身儒雅的气质更显出他的不凡。正因如此,他才能和博闻广记、满腹经纶、才华横溢的苏轼成为朋友。

这让我不禁想到了前段时间网上大热的“流浪大师”沈巍,他捡垃圾为生,衣着破烂,但始终如一地保持着对读书的热情,在与路人交谈时自然而然

帮别人就是帮自己

的住户与他变得十分熟悉。慢慢地,他收废品的生意好了起来。

一直以来他乐于助人,大家更愿意把废品卖给他,他还上门服务,只要哪家打个电话,他总能及时赶到,你不用下楼,更不用出门。就这样,从开始他一个人骑自行车收废品,到后来买了一辆电动三轮车,现在他更是鸟枪换炮,用小卡车拉废品了。他的生意越做越好,自己的小日子也越过越红火,他还把妻子和兄弟叫来与他一起收废品,供女儿上大学,儿子上初中。

把别人的事情当作自己的事情来办,这是一种可贵的精神,是一种高尚

学习使我进步

的品格。倘若我们每个人都具备了主人翁意识,把公司和集体当作自己的家,把集体的事情当作自己的事情来办,并形成一种习惯,我想,哪个企业都会欢迎你。

人生旅途中,常常会遇到这样或那样的事情,帮助别人的同时,实际上正在成就自己。如果每个人都力所能及地去帮助别人,在助人的过程中享受快乐,在助人的过程中默默地成就自己,这个世界将充满无限美好。正如爱默生说:“人生最美丽的补偿之一,就是人们真诚地帮助别人之后,同时也帮助了自己。”

这本书不仅摆事实讲道理,还用更加生动的动物形象阐述奶奶对我们人生的启迪。奶奶的话语我会一直记在心里,讲给更多的人听。(杜飞)

的品格。倘若我们每个人都具备了主人翁意识,把公司和集体当作自己的家,把集体的事情当作自己的事情来办,并形成一种习惯,我想,哪个企业都会欢迎你。

人生旅途中,常常会遇到这样或那样的事情,帮助别人的同时,实际上正在成就自己。如果每个人都力所能及地去帮助别人,在助人的过程中享受快乐,在助人的过程中默默地成就自己,这个世界将充满无限美好。正如爱默生说:“人生最美丽的补偿之一,就是人们真诚地帮助别人之后,同时也帮助了自己。”

这本书不仅摆事实讲道理,还用更加生动的动物形象阐述奶奶对我们人生的启迪。奶奶的话语我会一直记在心里,讲给更多的人听。(杜飞)

任正非:

不懂三高、不抓三快、不盯三好，你拿什么带出狼性团队！

任正非说:“企业最基本的使命就是活下去”。在残酷的市场竞争中，要想活下去，离不开狼性精神！华为的狼性文化是很成功的，任正非曾经说:“因为狼有让自己活下去的三大特性：一是敏锐的嗅觉;二是不屈不挠、奋不顾身的进攻精神；三是群体奋斗的意识。”

那么，应该如何像华为一样打造一支狼性团队呢?核心是“定三高”“抓三快”“要三好”。

一、什么是“定三高”

1.待遇高
 很多老板认为，狼性团队是高压力逼出来的。但是，高压力只是“木”，高待遇才是“道”。华为狼性精神，首先是建立在高待遇的平台上，然后才有了高压力和高效率。

给员工一个合理的待遇，比如高于行业平均薪酬，员工对工作就会珍惜，酬劳他走，他也舍不得离开。正如华为任正非所言：“人才也会变成人才”。

2.标准高
 很多公司之所以缺乏执行力，关键是缺少高目标和高要求。领导认为“差不多就行了”员工在执行的时候就再习惯性打个折扣，最终结果就差很多。

其实，没有高不可攀的目标。只要有压力，一切不可能都会变成可能。马云、孙正义、柳井正都曾经

被人称作疯子，可是他们的质疑声中都实现了。

3.效率高
 什么是效率？效率就是以最短的时间把工作一次做好！比如生产计划，“兑现率”和“有效兑现率”是两个不同的概念。8小时班产定额1万件，9小时才完成，兑现率100%，而有效兑现率就不是百分百了。

很多人每天忙忙碌碌，关键是：他们到底在忙些什么？忙得有没有价值？效率如何？所以，要给员工规定出一个效率指标！比如，安排工作的时候，必须明确具体的时间期限。

1.执行快
 执行快有两大驱动力，一是自我驱动，二是监督驱动。无论哪种驱动，都必须明确一个要求：马上行动，立即执行，现在就干！

老板的思想在天上飞，员工的执行在地上爬。根本原因是企业缺少执行文化。要想提高执行速度，就不要容许“我看看吧”“我认为不可行”“我觉得应该…”等思想，而且，必须首先从高层抓起！当你的决定可以任意下置质疑和商量的时候，永远不会有执行力。

2.反馈快
 诸葛亮为什么唱空城计？因为马谡自作主张且

不汇报。事前诸葛亮交代很清楚，安营扎寨后必须绘制地形图上报。可是马谡自以为是，拒不汇报，结果造成诸葛亮差点被司马懿捉住。所以，不怕神一样的对手，就怕猪一样的下属。

很多中小企业普遍存在的问题是，工作布置了，领导不追问，下属就不汇报结果，缺乏良性的汇报闭环机制。应该在督办、跟踪、检查、日报、会议、办公系统等方面进行规范。

3.刀子快
 刀子就是考核！到了规定的时候节点，没有拿出应该的结果，必须进行考核。

通用电气在杰克·韦尔奇当董事长期间，能够实现高速发展，就是因为韦尔奇的“屠刀”比较锋利。

杰克·韦尔奇说“管理者的执行力决定企业的执行力”。作为领导，必须清除各级管理者存在的“下不为例”“以后注意点”“算了，都不容易”的思想。宽松的口子就好比大堤的管涌，不及及时堵上，很快就发生溃堤。
 二、什么是“抓三快”
 1.态度好
 什么是态度好？首先是接受任务的态度，必须不打折扣，不讲理由，不谈困难。事还没开始干，就一大堆借口，必然于不好。第二是做事的态度，要用用心

去做事。任正非说:“尽心与尽力是两回事。一个人尽心去工作与尽力去工作,有天壤之别。用心做事的干部即使技术上差一点也会赶上来,因为他会积极主动开动脑筋想方设法去工作。”

大学毕业生进入华为，第一关就是“文化洗脑”。任正非解释说,员工受过高等教育,容易形成自己的思想和见解,如果认识不统一,态度不端正,就可能产生许多错误的导向,产生管理上的矛盾。

2.方法好
 为什么别人一小时干完的工作,有些人却要干半天,除了个人能力之外,方法也很关键。同样是跟大平军作战,李鸿章的战

绩就比曾国藩出色,因为曾国藩的风格是“结硬寨,打呆仗”,而李鸿章却利用洋枪洋炮。

要想提高执行效率,好的方法是保证。所以企业必须重视科学管理方法的培训和应用。比如一些思维方法、员工行为控制方法、沟通方法、激励方法等。方法好,可以起到事半功倍的效果。就如去某地,乘高铁肯定比坐牛车快多了。

3.结果好
 领导者三大重点工作就是定目标、抓激励,要结果。结果是一切工作的核心。记住,“做到”不等于“做好、做到位、做完美。一次成功”才是结果。结果有两个核心要素,一

任正非豪言再次轰动全美

在这个手机市场竞争最为激烈的时候，很多手机厂家为了能够持续发展，都使出了自己的看家本领，而就在近日，美国的《时代》杂志对华为和任正非做出极高的评价，作为国产手机的巨头华为又传来一个震惊的消息，不过这个消息却让很多网友热议纷纷，因为这个消息来源于美国，是关于华为创始人任正非的。

坎贝尔称，任正非现在在发挥的影响力意味着不再有任何大国能够承受得起忽视华为所付出的代价。
 华为和任正非似乎并不想领情，而是比较含蓄地放了这么一张飞机图片出来，并标注了一句话：“我们还在痛苦中，不知道能不能活下来。”
 在目前特定的环境下，华为内部用了一架四处漏风的飞机来比较自己的处境。这是二战中被打得像筛

子一样、浑身弹痕累累的伊尔2轰炸机，仍然在天上，螺旋桨还在旋转，最终安全返航。“没有伤痕累累，哪来皮糙肉厚，哪有英雄磨难”，华为用这么一张图、这么一句话来鼓舞内部的士气与斗志。
 任正非说：“极端困难的外部条件，会把我们逼向世界第一！”

中华有为，国之荣耀。祝华为早日成为世界第一。

概率均为四分之一。显然，一支军队的强或弱并不像球的颜色那样简单明了和一成不变，战争胜败也就不宜用这种简单机械的结论，又不能因此否定军队强大能够赢得更多胜战的根本判断。

综上所述，我们是否可以这样说：强胜弱败是基于综合实力的一种静态评判而不是一个动态规律，是基于既有事实的一种计算推断而不是一个必然结果。因此，既不宜将它定性为一种规律，也不宜将它定义为一种概率，而可以把它看作是一种较为常见的战争现象。在这种常见现象的背后，有许多规律性和概率性的东西需要我们去分析、认识和把握。

但无论怎样，我们都应当树立强胜弱败的信念，以建设一支世界一流的强大军队为己任，精武强能，厉兵秣马，牢牢掌握未来战争的主动权；同时，必须敢于以弱胜强的信心，敢于面对一切强敌、英勇顽强，敢打必胜，在未来战争中创造出更多奇迹和更大辉煌。

撷萃

干部要长期艰苦奋斗

我们培养人的目的,是要为实现企业目标而努力奋斗。如果缺少这种品德的人,担任了各级负责干部,团队就会逐步懈怠,就像温水煮青蛙一样,企业会逐步萎缩。要优先从愿意艰苦奋斗的优秀员工中选拔卓有贡献的人进行培养。愿意艰苦奋斗不一定是艰苦地区,其他工作也是可以艰苦奋斗的。

从公司内外、正反两方面案例都证明,各级一把手是建设团队奋斗文化的关键。一把手不奋斗,团队必将涣散。华为公司今天的成功不是一个人的奋斗故事,而是拥有一个无私的领导层和一大群不服输的团队。

杰克·韦尔奇说:“你可以拒绝学习,但你的竞争对手不会!”领导再忙,利用碎片时间也要学习公司治理、领导力、趋势视野、创业创新、资本运作、战略管理、人才培养、团队建设、财务管理、并购重组、风险控制、上市指导、互联网运营创新等知识。

如何提高队伍持续奋斗?你怎么考核他,考核方法是什么,这是关键。我的考核方法,不仅仅考虑他和别人,更要考核他自己比,自己和自己比,看是不是进步了。说末位淘汰,那看你自己进步了没有,你怎么才叫进步,综合看一看:没进步,换个人上台,新陈代谢,流水不腐。人们要成为一个好干部,是不是忠诚,标准有四个:

干部要有敬业精神、献身精神、责任心和使命感。别的一个干部是不是一个好干部,是不是忠诚,标准有四个:
 第一,你有没有敬业精神,对工作是否认真。改进了,还能改进吗?还能再改进吗?这就是你的工作敬业精神。

第二,你有没有献身精神。
 第三点和第四点,就是要有责任心和使命感。我们的员工是不是都有责任心和使命感,为什么还要当干部。

只要企业的领导人,是为了企业的目标真诚奋斗,这次对您不公平,下次也许就纠正过来了,也许几次不公平,终有一次是公平的。你是金子总会发光的。各级干部、主管应经得起考验,勇敢挑起重担,带领员工齐心协力渡过难关。对于那些传播谣言、对公司失去信心,不能勇敢面对困难并感到恐慌的干部,不断对项目叫苦的干部,说明他们承担责任,在队伍中滋生了一种

普通高校有2600余所,各种专业数也平均在500种左右,无论如何,面对这么庞大的数字,填报志愿就成了一个复杂的问题。但我们搞明白3个原则问题后,这个复杂的问题实际就比较简单了。

在人人都是大学生的背景下,用人单位又何必从头筛选呢?给毕业学校设一个门槛,起码这是一个概率问题。另外,高考越来越水平化、简单化,录取上采取平行志愿,大学分层越来越严重。最后在出口上,大学又普遍存在出口把关不严,几乎没有淘汰率,于是大家只好回头看进口,起码进口还是有明确的门槛的。

不仅是企业,各级政府都如此。2018年,上海修改落户积分政策,对于清华北大应届生本科毕业生不再算积分,可以直接落户。注意,这个政策强调的是应届本科毕业生,不包括硕博生。为什么?2018年清华本科只招收了3600人,但研究生招收了7400人。北大大概也如此,清华北大“含金量”最高的是本科。也是2018年,石家庄推出的吸引人才的计划中,毕业于985高校的学生不仅是落户优惠,而且买房不限购,政府还有补贴,租房也给补贴,去旅游景点免费,坐地铁也免费。

这里面有一个大学很特殊,就是我们中国科学院大学,我们几乎可以肯定,新一轮这个学校肯定会进入双一流大学名单了。在第四轮学科评估中,这所新兴的大学A+学科数达到18

不好的风气。我们只有紧紧盯着风云不断变化的市场,才能发现机会窗口,才会有所作为。

中基层干部要以会做事的人为中心,会做人不会做事的人整天不断地去沟通,不断开会,糊里糊涂的;会做事的人一上来,这场战争怎么打,你这个搞清楚,会做人的人你们沟通去,做思想工作,战争一定要胜利,就简单得很。有些干部确实也没有水平,整天开会。我们的会议的会议太多了,参加会议的人也多,会议时间也长。

干部要有敬业精神、献身精神、责任心和使命感。别的一个干部是不是一个好干部,是不是忠诚,标准有四个:
 第一,你有没有敬业精神,对工作是否认真。改进了,还能改进吗?还能再改进吗?这就是你的工作敬业精神。

第二,你有没有献身精神。
 第三点和第四点,就是要有责任心和使命感。我们的员工是不是都有责任心和使命感,为什么还要当干部。

只要企业的领导人,是为了企业的目标真诚奋斗,这次对您不公平,下次也许就纠正过来了,也许几次不公平,终有一次是公平的。你是金子总会发光的。各级干部、主管应经得起考验,勇敢挑起重担,带领员工齐心协力渡过难关。对于那些传播谣言、对公司失去信心,不能勇敢面对困难并感到恐慌的干部,不断对项目叫苦的干部,说明他们承担责任,在队伍中滋生了一种

普通高校有2600余所,各种专业数也平均在500种左右,无论如何,面对这么庞大的数字,填报志愿就成了一个复杂的问题。但我们搞明白3个原则问题后,这个复杂的问题实际就比较简单了。

在人人都是大学生的背景下,用人单位又何必从头筛选呢?给毕业学校设一个门槛,起码这是一个概率问题。另外,高考越来越水平化、简单化,录取上采取平行志愿,大学分层越来越严重。最后在出口上,大学又普遍存在出口把关不严,几乎没有淘汰率,于是大家只好回头看进口,起码进口还是有明确的门槛的。

不仅是企业,各级政府都如此。2018年,上海修改落户积分政策,对于清华北大应届生本科毕业生不再算积分,可以直接落户。注意,这个政策强调的是应届本科毕业生,不包括硕博生。为什么?2018年清华本科只招收了3600人,但研究生招收了7400人。北大大概也如此,清华北大“含金量”最高的是本科。也是2018年,石家庄推出的吸引人才的计划中,毕业于985高校的学生不仅是落户优惠,而且买房不限购,政府还有补贴,租房也给补贴,去旅游景点免费,坐地铁也免费。

这里面有一个大学很特殊,就是我们中国科学院大学,我们几乎可以肯定,新一轮这个学校肯定会进入双一流大学名单了。在第四轮学科评估中,这所新兴的大学A+学科数达到18

华为公司今天的成功不是一个人的奋斗故事,而是拥有一个无私的领导层和一大群不服输的团队。

选什么样的,人,用什么样的干部? 任正非说——

用人要以会做事为中心

干部就是要克服困难去攻克山头。干部不是对内来施加压力的,当公司还在手忙脚乱,内部又来威胁我们,这种干部有什么存在的必要?大家要争着创造贡献,就是要改变这个环境,不管多高的干部,如果无法挽回,就下来换别人上。

干部建设的核心问题是做实
 华为在干部使用上不能将就,绝不因其资历上了就要安排到某个位置上。随着技术越来越复杂,服务面越来越广,利益问题会越来越明确。如果大家都不热爱自己的本职工作,老是觉得别人的那碗饭好吃,工作老是换来换去,老是发挥不了作用,凭什么你要享受高的待遇?你要吃饭就得做工,没人人为你换牛马。你要扣着良心想一想,你到底做了些什么?我们不看你讲了什么事怎么做,而是看你做了什么事,你做得怎么样。

经常看到一些员工给公司写的大规划,我把它扔到垃圾桶里去了,而那些在自己的管理岗位上本身进步了,改进了自己工作的员工,他们提的建议和批评我倒是很愿意听的。把生命投入到管理中去,不是要你去做。但是只要努力去做了,

干部缺少责任心、敬业精神和、懈怠,都是从私自利开始的。华为要生存下去,干部就永远不能懈怠,永远不能腐败。对于华为,缺少责任心,缺乏职业意识的干部仍然存在,因此华为公司还需要继续进行整顿,并且仅仅是一个开始,而不是结束。在这个问题上,所有部门、所有人,都应该认真地思考。看一个人,不能看一时一事,要看他一贯的历史,若他一贯是一个不负责任的人,那还留他干什么

干部就是要克服困难去攻克山头。干部不是对内来施加压力的,当公司还在手忙脚乱,内部又来威胁我们,这种干部有什么存在的必要?大家要争着创造贡献,就是要改变这个环境,不管多高的干部,如果无法挽回,就下来换别人上。

干部建设的核心问题是做实
 华为在干部使用上不能将就,绝不因其资历上了就要安排到某个位置上。随着技术越来越复杂,服务面越来越广,利益问题会越来越明确。如果大家都不热爱自己的本职工作,老是觉得别人的那碗饭好吃,工作老是换来换去,老是发挥不了作用,凭什么你要享受高的待遇?你要吃饭就得做工,没人人为你换牛马。你要扣着良心想一想,你到底做了些什么?我们不看你讲了什么事怎么做,而是看你做了什么事,你做得怎么样。

经常看到一些员工给公司写的大规划,我把它扔到垃圾桶里去了,而那些在自己的管理岗位上本身进步了,改进了自己工作的员工,他们提的建议和批评我倒是很愿意听的。把生命投入到管理中去,不是要你去做。但是只要努力去做了,

干部就是要克服困难去攻克山头。干部不是对内来施加压力的,当公司还在手忙脚乱,内部又来威胁我们,这种干部有什么存在的必要?大家要争着创造贡献,就是要改变这个环境,不管多高的干部,如果无法挽回,就下来换别人上。

干部建设的核心问题是做实
 华为在干部使用上不能将就,绝不因其资历上了就要安排到某个位置上。随着技术越来越复杂,服务面越来越广,利益问题会越来越明确。如果大家都不热爱自己的本职工作,老是觉得别人的那碗饭好吃,工作老是换来换去,老是发挥不了作用,凭什么你要享受高的待遇?你要吃饭就得做工,没人人为你换牛马。你要扣着良心想一想,你到底做了些什么?我们不看你讲了什么事怎么做,而是看你做了什么事,你做得怎么样。

经常看到一些员工给公司写的大规划,我把它扔到垃圾桶里去了,而那些在自己的管理岗位上本身进步了,改进了自己工作的员工,他们提的建议和批评我倒是很愿意听的。把生命投入到管理中去,不是要你去做。但是只要努力去做了,

干部缺少责任心、敬业精神和、懈怠,都是从私自利开始的。华为要生存下去,干部就永远不能懈怠,永远不能腐败。对于华为,缺少责任心,缺乏职业意识的干部仍然存在,因此华为公司还需要继续进行整顿,并且仅仅是一个开始,而不是结束。在这个问题上,所有部门、所有人,都应该认真地思考。看一个人,不能看一时一事,要看他一贯的历史,若他一贯是一个不负责任的人,那还留他干什么

责任编辑:高阳

就能得到大家的理解和谅解,就能鼓舞士气。

高级干部要有领袖心态,要有全局观点。对下属要有无私公正,不亲不疏,坚持以责任结果导向来评价干部,个人友谊或好恶不要卷进评价里面来。

干部就是要克服困难去攻克山头。干部不是对内来施加压力的,当公司还在手忙脚乱,内部又来威胁我们,这种干部有什么存在的必要?大家要争着创造贡献,就是要改变这个环境,不管多高的干部,如果无法挽回,就下来换别人上。

干部建设的核心问题是做实
 华为在干部使用上不能将就,绝不因其资历上了就要安排到某个位置上。随着技术越来越复杂,服务面越来越广,利益问题会越来越明确。如果大家都不热爱自己的本职工作,老是觉得别人的那碗饭好吃,工作老是换来换去,老是发挥不了作用,凭什么你要享受高的待遇?你要吃饭就得做工,没人人为你换牛马。你要扣着良心想一想,你到底做了些什么?我们不看你讲了什么事怎么做,而是看你做了什么事,你做得怎么样。

经常看到一些员工给公司写的大规划,我把它扔到垃圾桶里去了,而那些在自己的管理岗位上本身进步了,改进了自己工作的员工,他们提的建议和批评我倒是很愿意听的。把生命投入到管理中去,不是要你去做。但是只要努力去做了,

干部缺少责任心、敬业精神和、懈怠,都是从私自利开始的。华为要生存下去,干部就永远不能懈怠,永远不能腐败。对于华为,缺少责任心,缺乏职业意识的干部仍然存在,因此华为公司还需要继续进行整顿,并且仅仅是一个开始,而不是结束。在这个问题上,所有部门、所有人,都应该认真地思考。看一个人,不能看一时一事,要看他一贯的历史,若他一贯是一个不负责任的人,那还留他干什么

你那个管理环节如何是全世界最优的,要赶上IBM不是你的事情,所以要面对现实,踏踏实实地进行管理的改进,这样公司才会有希望。现在公司说空话的人比干实事的人还是多,干部的幼稚比干部的成熟还是要多。要把生命理解成一种灵魂和精神,就是要将这种灵魂和精神注入管理中。没有这种精神的干部要下岗。

团结一切可以团结的人

要勇于去团结不同意见的人,应把所有的干部员工看成实现自己或组织目标的战友和伙伴。要善待员工,善待干部,建立起士为知己者死的团结奋战群体。充分发挥员工、干部在主流道上的主观能动性与创新精神。

坚持以奋斗者为本。公司要团结的是有意愿、有能力、能干干事的员工,而不是为了了团结而团结。对于不想干事、不能干事的员工,继续实施不胜任调整及淘汰。

海纳百川，有容乃大，加强文化力与制度的包容性。要开放心胸，拓展视野,换位思考，借鉴业界好的做法,针对不同的人群,通过岗位安排适当兼顾个人意愿,以及组合运用各类物质激励、非物质激励工具,以团结优秀员工群体共同长期奋斗。

何任黑的、白的观点都是容易激动人心的,而我们恰恰不需要黑心的,或白的观点。我们需要的是灰色的观点。介于黑与白之间的灰度,是十分难掌握的,这就是领导与导师的水平。

入了那个跑道,而是你的努力和用心。刚刚退休的财政部部长楼继伟,原来是清华大学计算机系毕业的,但研究生转行学经济了,虽然没有成为互联网大佬,他最终不是很杰出?同样,俞敏洪虽然成绩优异,当年想去美国留学,但却因为美国的拒签,留在了国内,但不甘于平庸的俞敏洪从托福培训入手,做成了中国也是世界上最大的教育公司。从这个角度来说,学什么不决定你的一生与职业,你能否在这个行业做到最优秀才决定你的一生。

哪个专业就业好?
 ——花无百日红,没有绝对的热门专业。每一个行业大概10年都有一个起落,有些行业都可能没有了。上世纪90年代初,我们大学毕业时,石化等能源行业萧条,工资都发不出来,读相关专业的人都纷纷转行。一个学化工的朋友读书时的班里最后只有一个人没有成功毕业,但是15年后,石化行业再次进入一个相对的低潮。一样,我们大学毕业时,一部分人出国,一部分人去外企,一部分人去机关,一部分人去国企,需要交一笔钱才能走,未来的人才

对行业与专业之间的关联关系需要有正确认识。比如你想去银行,很多人都会建议你学金融,但实际上大银行招人最喜欢的专业是数学、计算机、统计。前两天浦发银行行长刘信义在该行业发布会上透露,他去了当年新招的应届毕业生50%都是计算机、数学等理工科专业背景,金融、经济、管理等变成了一小半。同样招商银行董事长李建红也披露,去年招商银行超过50%以上的人才才是工科背景。与此类似的还有公共管理。有一次在一个中学,一位公共管理学院的院长给在座的家长兴奋地说:你们想当公务员吗?那就来我们公共管理学院吧。当场就有家长笑出了声,为什么?我们大家可以去看看,近年中央各部委招收的公务员在专业要求上有几个写着必须是公共管理专业的,几乎没有。这个道理也简单,大量的公务员岗位实际是需要一个专业背景的,并非没有专业背景的公共管理专业,公共管理专业恰恰是“无用专业”,在某种程度上说,要想做公务员,恰恰要远离公共管理专业(本科阶段)。

对于行业与专业之间的关联关系需要有正确认识。比如你想去银行,很多人都会建议你学金融,但实际上大银行招人最喜欢的专业是数学、计算机、统计。前两天浦发银行行长刘信义在该行业发布会上透露,他去了当年新招的应届毕业生50%都是计算机、数学等理工科专业背景,金融、经济、管理等变成了一小半。同样招商银行董事长李建红也披露,去年招商银行超过50%以上的人才才是工科背景。与此类似的还有公共管理。有一次在一个中学,一位公共管理学院的院长给在座的家长兴奋地说:你们想当公务员吗?那就来我们公共管理学院吧。当场就有家长笑出了声,为什么?我们大家可以去看看,近年中央各部委招收的公务员在专业要求上有几个写着必须是公共管理专业的,几乎没有。这个道理也简单,大量的公务员岗位实际是需要一个专业背景的,并非没有专业背景的公共管理专业,公共管理专业恰恰是“无用专业”,在某种程度上说,要想做公务员,恰恰要远离公共管理专业(本科阶段)。

哪个专业就业好?
 ——花无百日红,没有绝对的热门专业。每一个行业大概10年都有一个起落,有些行业都可能没有了。上世纪90年代初,我们大学毕业时,石化等能源行业萧条,工资都发不出来,读相关专业的人都纷纷转行。一个学化工的朋友读书时的班里最后只有一个人没有成功毕业,但是15年后,石化行业再次进入一个相对的低潮。一样,我们大学毕业时,一部分人出国,一部分人去外企,一部分人去机关,一部分人去国企,需要交一笔钱才能走,未来的人才

二、专业,是根本不必坚持的原则
 学什么不干什么,是一个普遍现象,尤其是对于优秀的人来说,这是全世界的一个普遍现象。马云是学英语的,百度的李彦宏北大图书专业的副总经理。10年前,石化行业很热,但是现在,石化行业再次进入一个相对的低潮。一样,我们大学毕业时,一部分人出国,一部分人去外企,一部分人去机关,一部分人去国企,需要交一笔钱才能走,未来的人才

条条大路通罗马,每一个跑道上都有成功的人,都有成功的机会,当然,我们每一个人的资质是有限的,决定成功的,绝不是我们进

(下转第十二版)